

# COLLOQUE EN TGC



12-13 juin 2025

## Cahier du participant

**C1**

L'approche positive : partage d'un parcours pour  
réussir le déploiement au sein des équipes

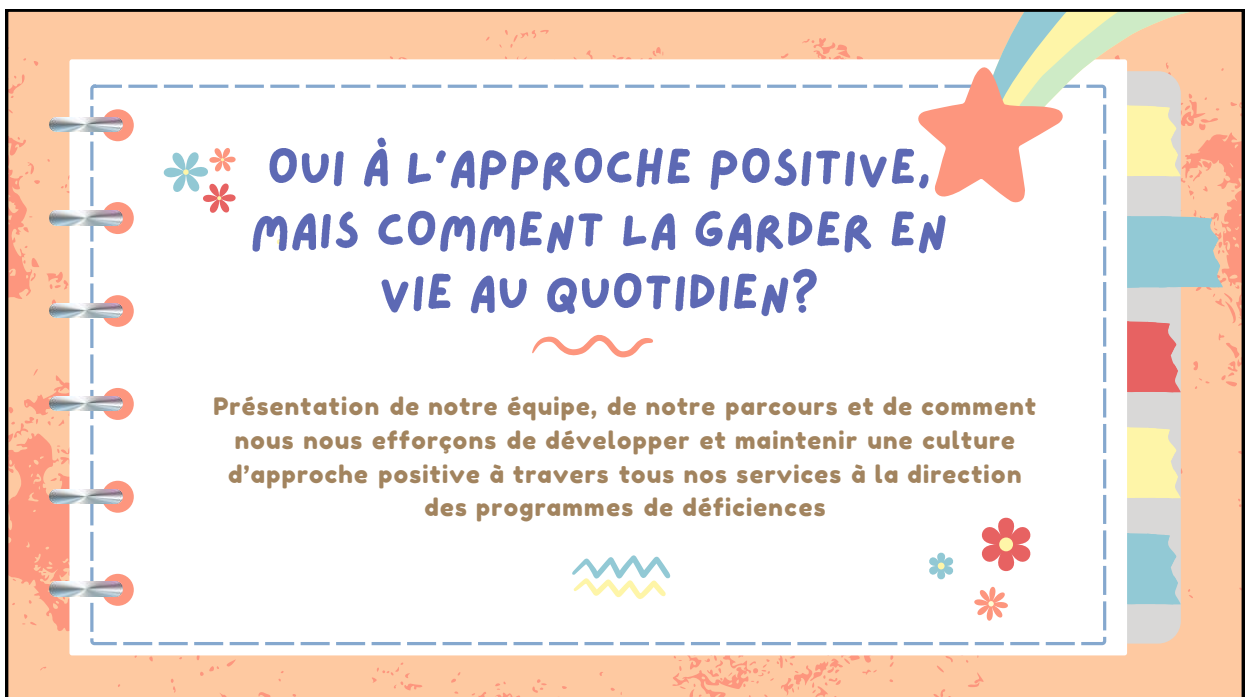
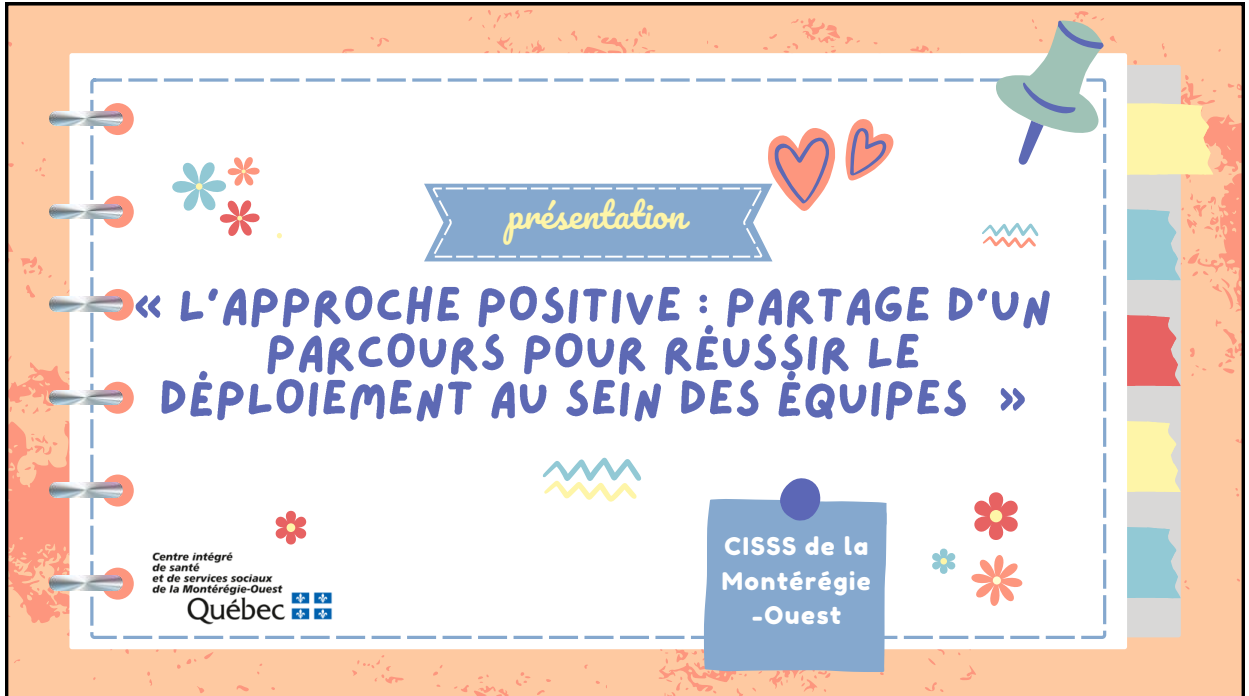
*CISSS de la Montérégie-Ouest*

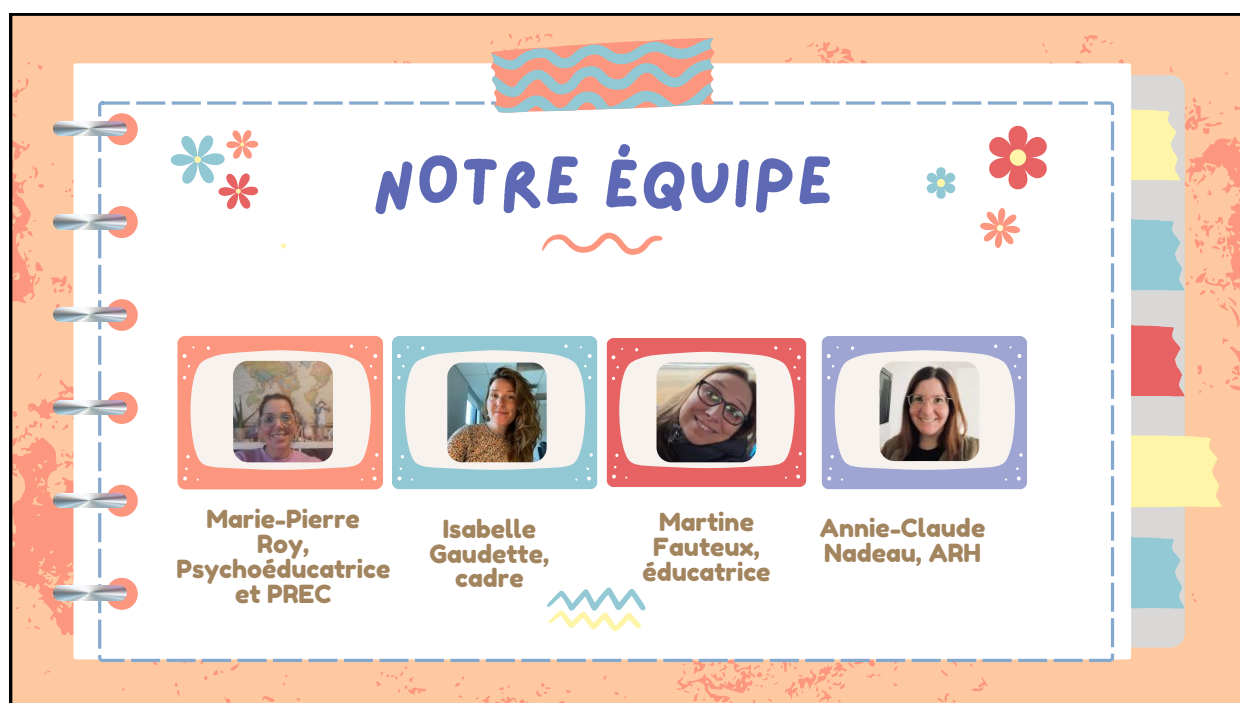
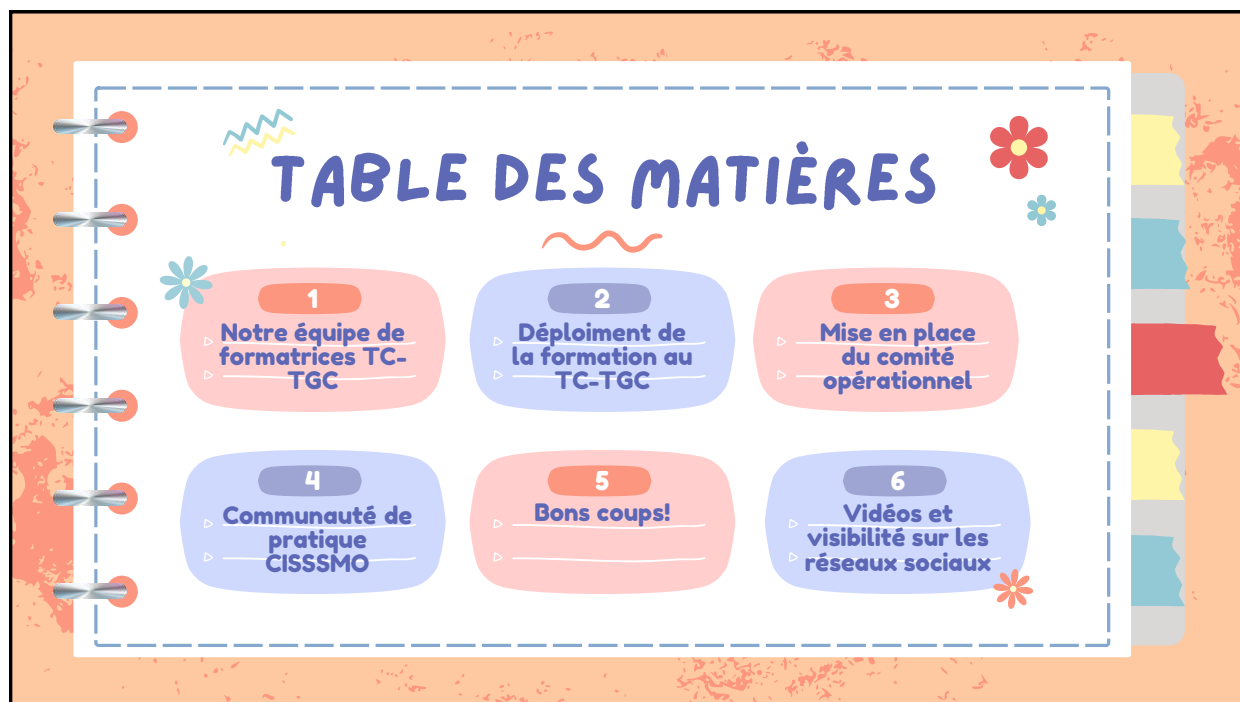
**SQETGC**

Service québécois d'expertise  
en troubles graves du comportement

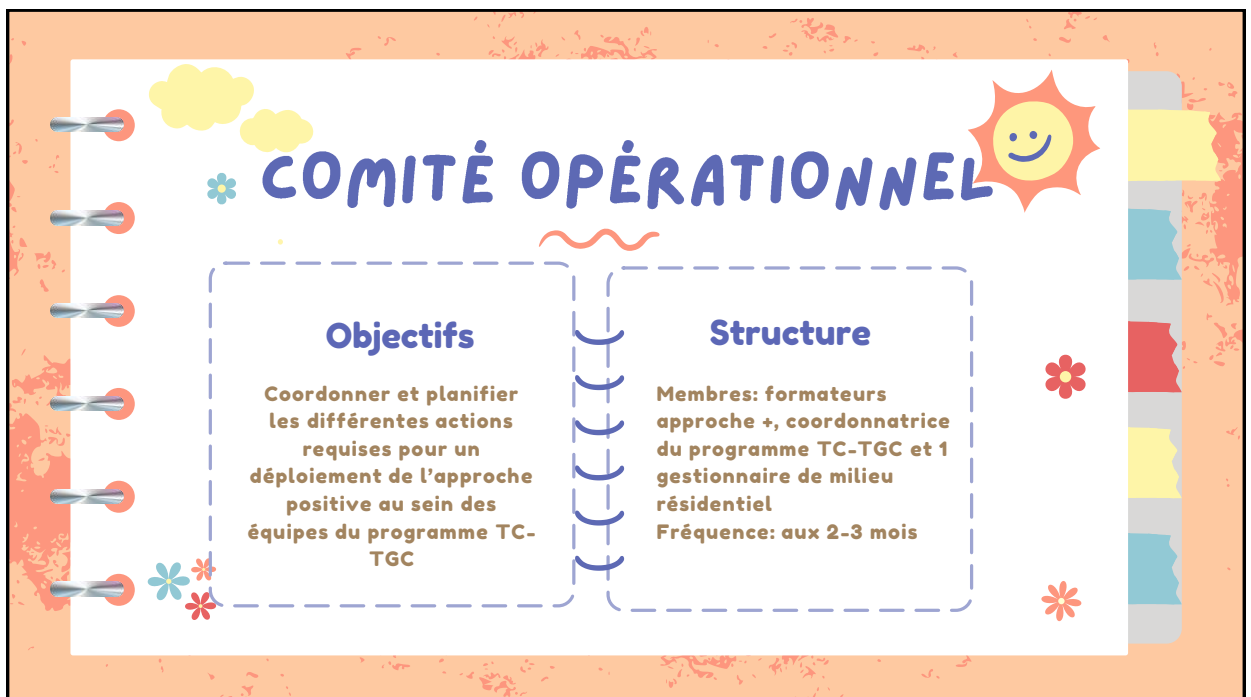
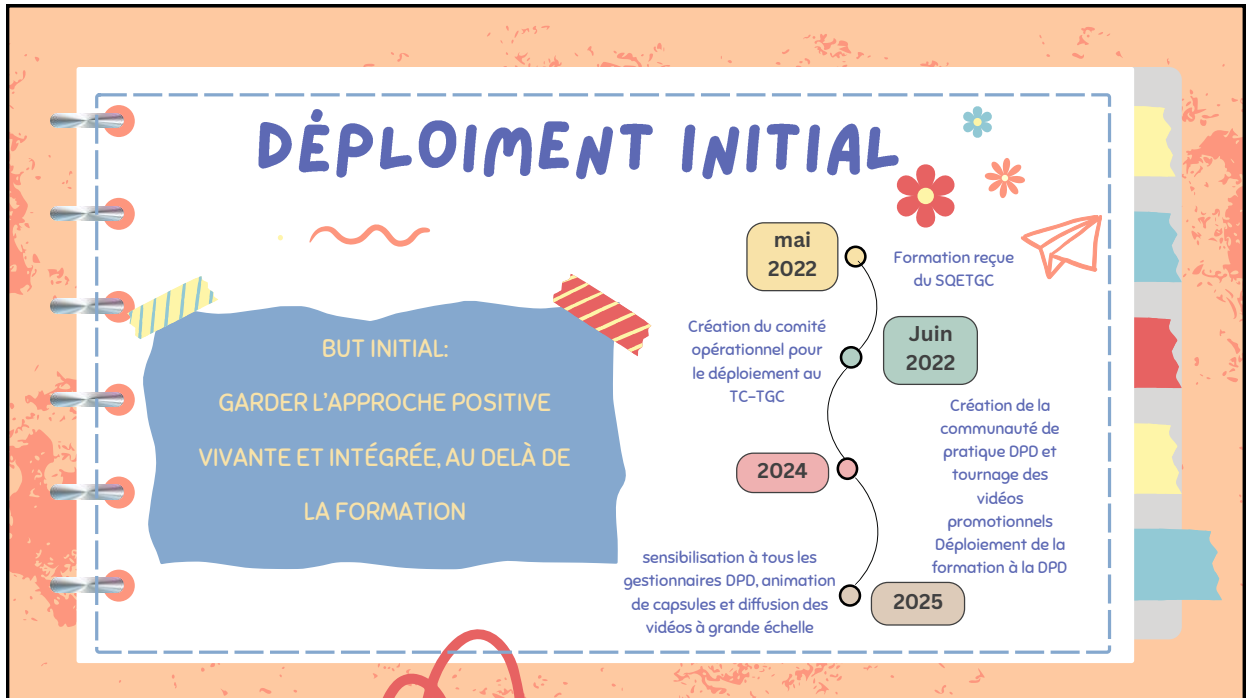
Québec 

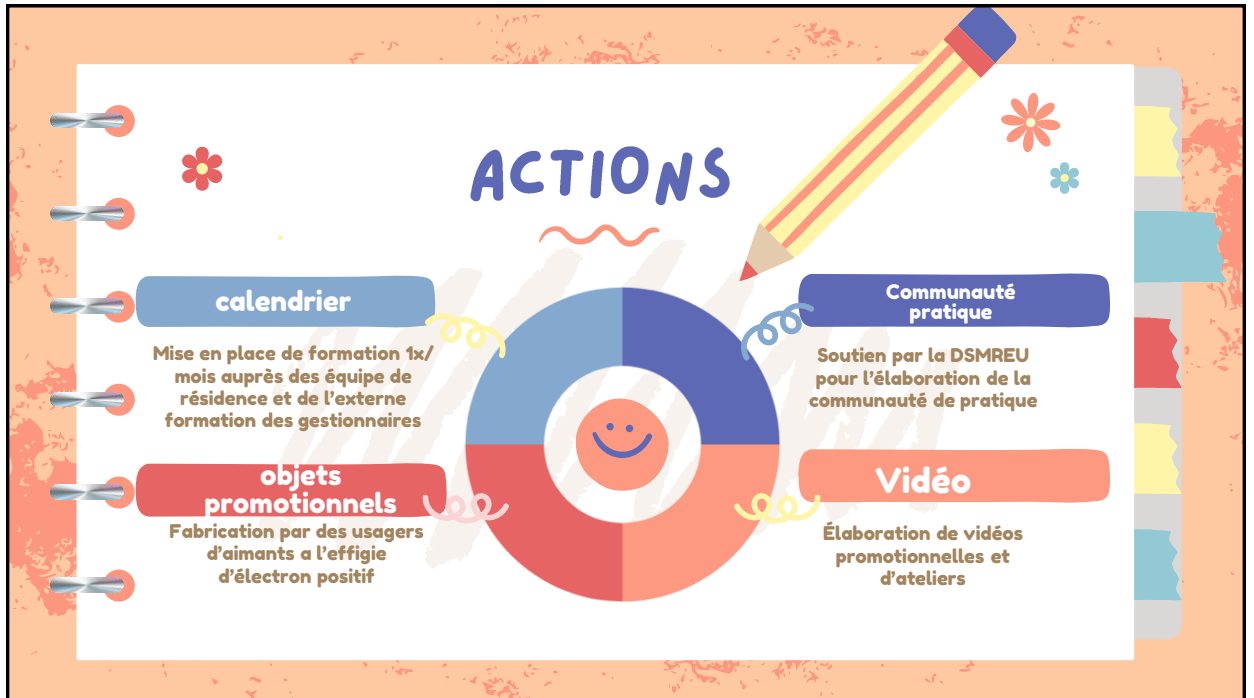












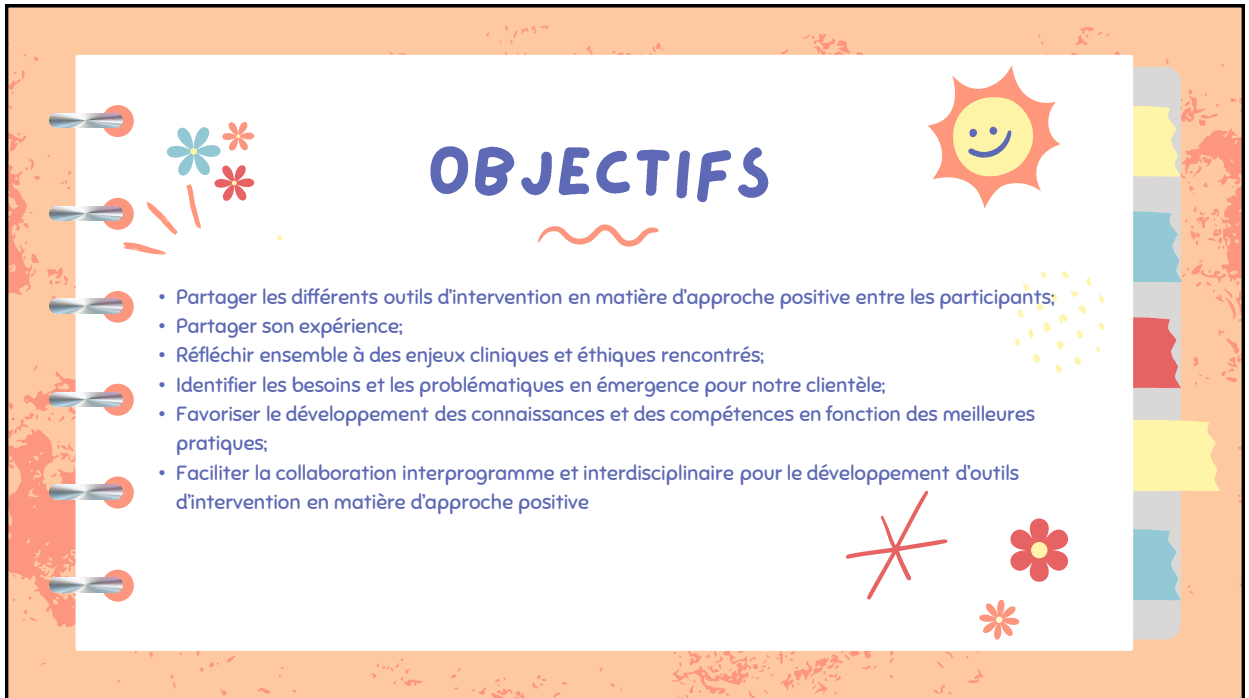
## NOS PREMIÈRES ACTIONS

[illegible][illegible]

## COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

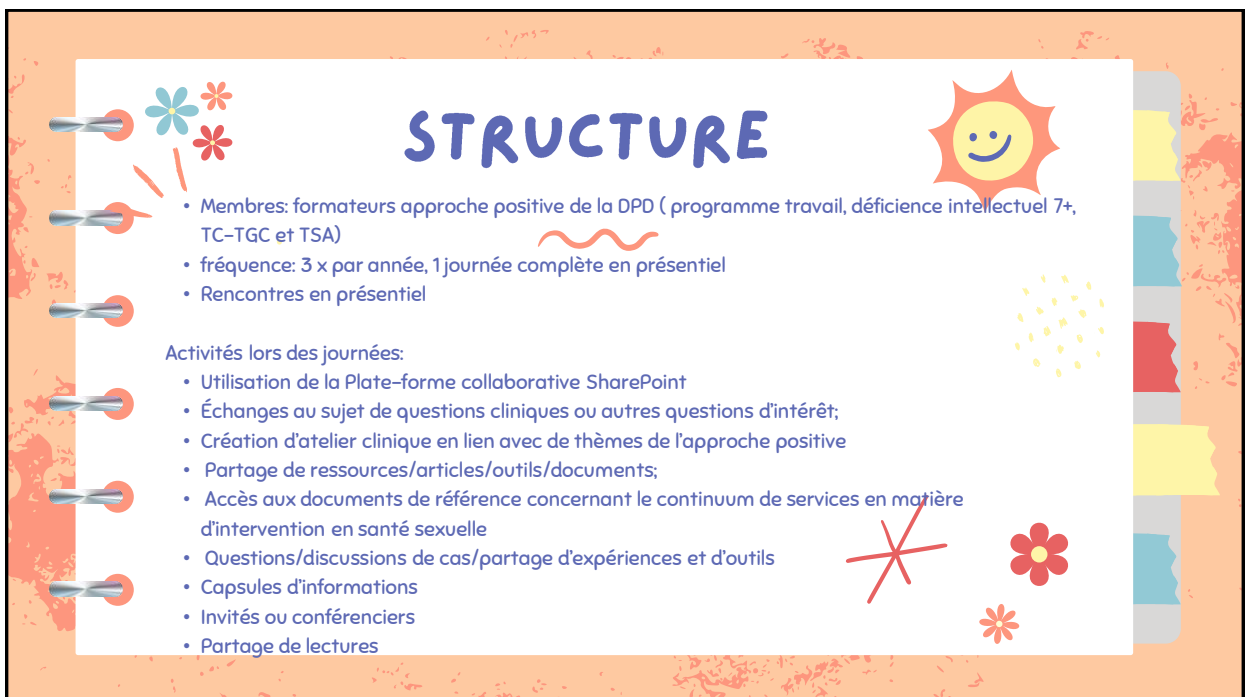
## Qu'est-ce qu'une communauté de pratique?

« Les communautés de pratique sont des groupes de personnes qui interagissent régulièrement pendant une période prolongée afin de partager des préoccupations communes, de consolider leur expertise et de développer de nouveaux savoirs »  
(SACO, 2021)



## OBJECTIFS

- Partager les différents outils d'intervention en matière d'approche positive entre les participants;
- Partager son expérience;
- Réfléchir ensemble à des enjeux cliniques et éthiques rencontrés;
- Identifier les besoins et les problématiques en émergence pour notre clientèle;
- Favoriser le développement des connaissances et des compétences en fonction des meilleures pratiques;
- Faciliter la collaboration interprogramme et interdisciplinaire pour le développement d'outils d'intervention en matière d'approche positive

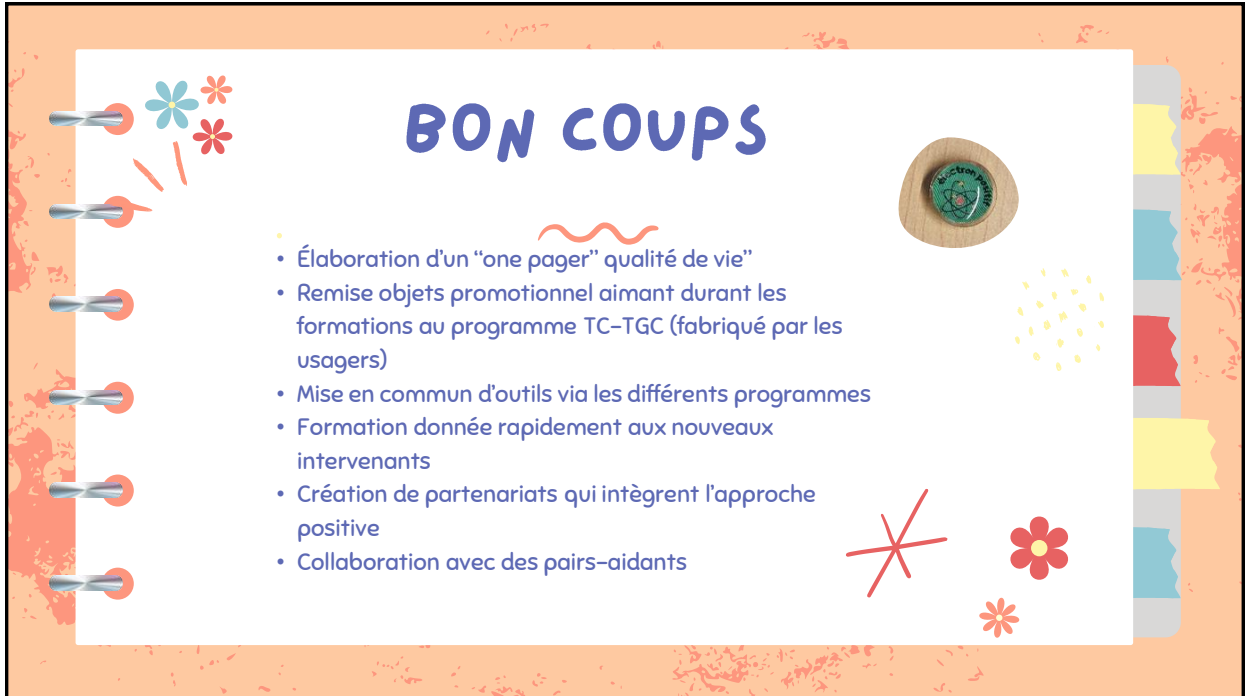


## STRUCTURE

- Membres: formateurs approche positive de la DPD ( programme travail, déficience intellectuel 7+, TC-TGC et TSA)
- fréquence: 3 x par année, 1 journée complète en présentiel
- Rencontres en présentiel

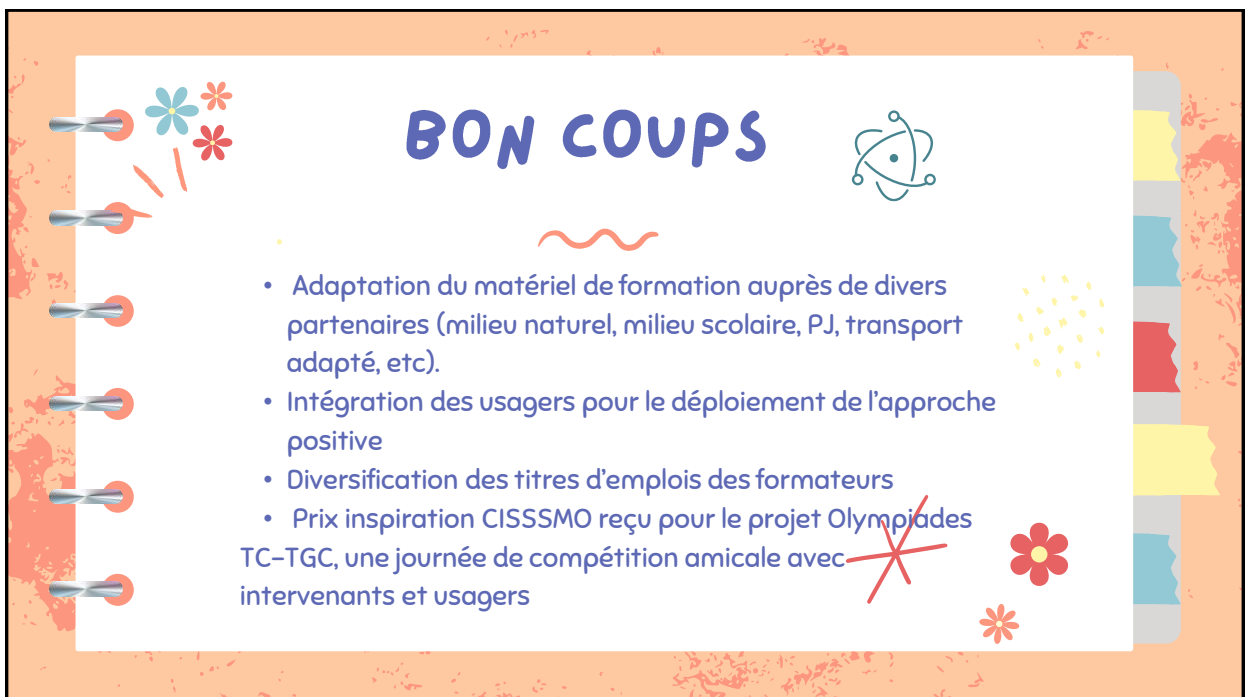
Activités lors des journées:

- Utilisation de la Plate-forme collaborative SharePoint
- Échanges au sujet de questions cliniques ou autres questions d'intérêt;
- Création d'atelier clinique en lien avec de thèmes de l'approche positive
- Partage de ressources/articles/outils/documents;
- Accès aux documents de référence concernant le continuum de services en matière d'intervention en santé sexuelle
- Questions/discussions de cas/partage d'expériences et d'outils
- Capsules d'informations
- Invités ou conférenciers
- Partage de lectures



## BON COUPS

- Élaboration d'un "one pager" qualité de vie"
- Remise objets promotionnel aimant durant les formations au programme TC-TGC (fabriqué par les usagers)
- Mise en commun d'outils via les différents programmes
- Formation donnée rapidement aux nouveaux intervenants
- Création de partenariats qui intègrent l'approche positive
- Collaboration avec des pairs-aidants

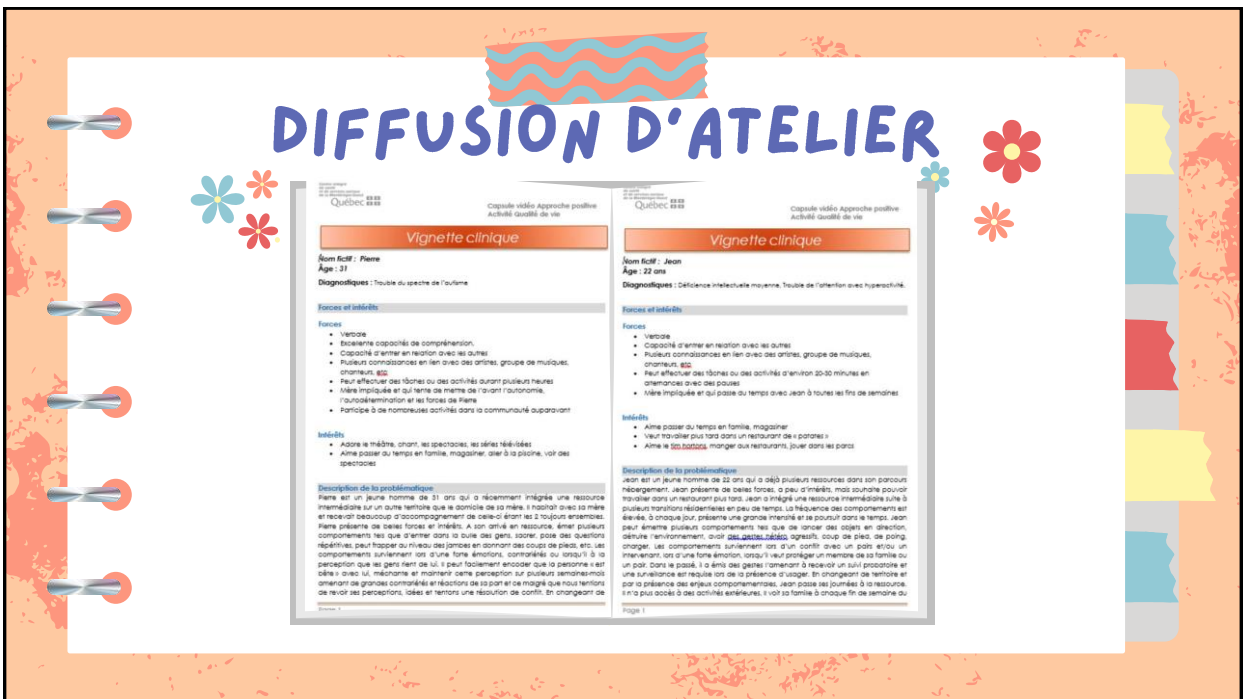


## BON COUPS

- Adaptation du matériel de formation auprès de divers partenaires (milieu naturel, milieu scolaire, PJ, transport adapté, etc).
- Intégration des usagers pour le déploiement de l'approche positive
- Diversification des titres d'emplois des formateurs
- Prix inspiration CISSMO reçu pour le projet Olympiades TC-TGC, une journée de compétition amicale avec intervenants et usagers



## Atelier C1



## Atelier C1

DIFFUSION D'ATELIER		
Actions	Responsables	Modalités
Élaboration d'un plan de diffusion	Sophie Bolduc, gestionnaire TC-TGC Véronique Gregoire, agente de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC Marie-Eve Poirier, conseillère en communication	rencontre pour définir les plateformes, les échéanciers et mode de diffusion interne et externe
Présentation aux gestionnaires DPD	Véronique Gregoire, agente de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC	rencontre des gestionnaires et coordonnateur de chacun des programmes
Présentation au PREC et formatrices approche positive	Véronique Gregoire, agente de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC	Rencontre TEAMS Création dossier commun à partager Remise powerpoint+ matériel

## VIDÉO "OFFRE D'EMPLOI"

Diffusion prévue en Juin

Animation des ateliers via les PREC ou formateurs approche positive

Capsule présentée aux gestionnaires, en plus d'un atelier de travail et de réflexion





## CAPSULE "OFFRE D'EMPLOI"

**Offre d'emploi**

**Établissement :** CISSS de la Montérégie-Ouest

**Titre d'emploi :** Agent(e) multiplicateur Approche positive

**Établissement :** CISSS de la Montérégie-Ouest

**Territoire :**

**Statut :**

**Exigences :**

**Académique :**

**Qualités requises :**

**Échelle salariale :**

**Bonus :**

**Nombre de postes disponibles :**

**Fin d'affichage :**

**Offre d'emploi**

**Établissement :** CISSS de la Montérégie-Ouest

**Titre d'emploi :** Agent(e) multiplicateur Approche positive

**Territoire :** Dans tous les programmes de la DPD

**Statut :** Temps complet

**Exigences :**

**Académique :** Aucune

**Qualités requises :** Bienveillance et croire en la personne, savoir-être, ouverture à l'autre, toujours en évolution, croire en la personne pour augmenter l'autodétermination, avoir du plaisir, écoute active, considération, audace, bon communicateur, créatif, cohérence, collaboration, engagement et collaboratif.

**Échelle salariale :** sommet des échelons dès le départ et ajout de bonus selon vos intérêts.

**Bonus :** Que de belles journées, avoir du PLAISIR! Reconnaissance, estime de soi, gratification, relation positive, diminution de charge de travail et bonheur au travail.

**Nombre de postes disponibles :** illimités

**Fin d'affichage :** Poste ouvert à tout jamais

## ET MAINTENANT

À ce jour....

Plus de 250 intervenants ont participé à l'atelier Kaboom

- équipe externe
- équipe du Centre d'activité
- Milieu RAC

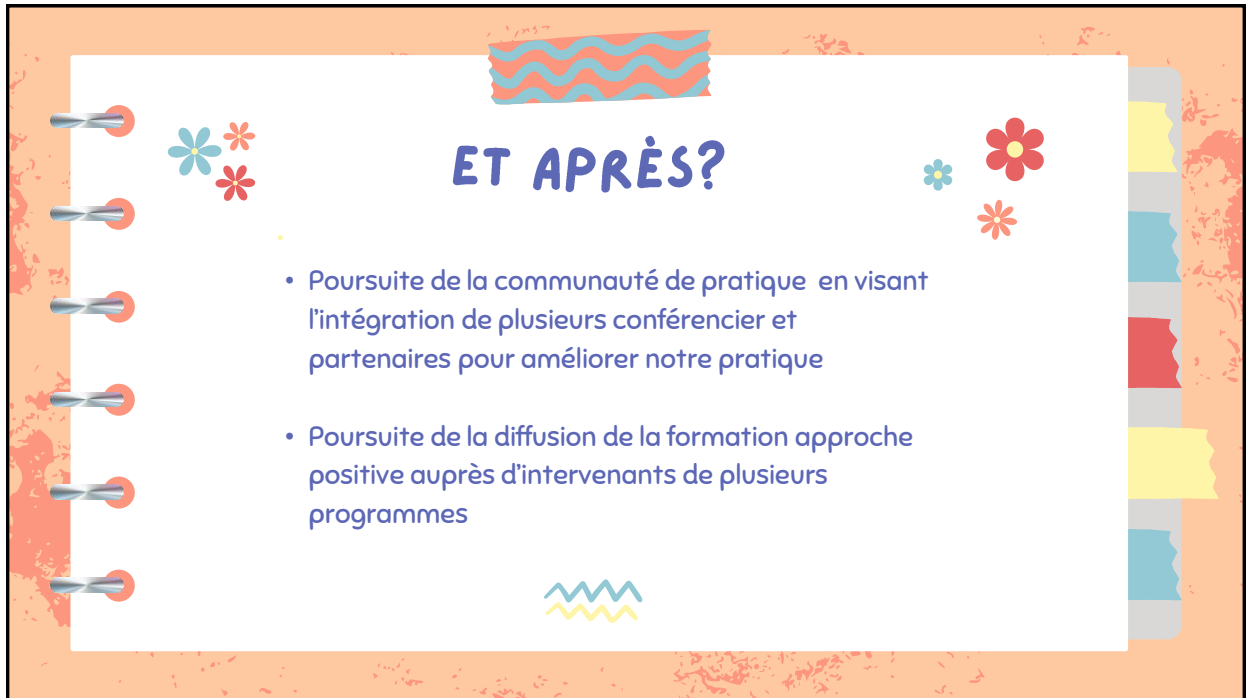
Tous les intervenants externes ou internes du programme TC-TGC reçoivent rapidement la formation approche positive en formule complète.

Des suivis approche positive sont intégrés dans les réunions d'équipes.

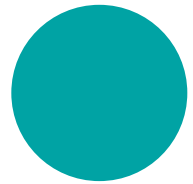
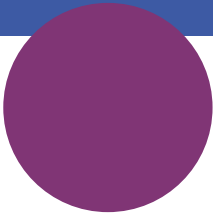
La formation approche positive est offerte au programme DIS-DIP, dans les centres d'activité et les plateaux de travail.

L'offre de formation est aussi effectuée pour les partenaires RI-RTF.





# Évaluation de l'atelier C1





COLLOQUE EN  
**TGC**  
12-13 juin 2025

**Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement**  
2021, avenue Union, bureau 870  
Montréal (Québec) H3A 2S9

[www.sqetgc.org/colloque2025](http://www.sqetgc.org/colloque2025)

**SQETGC**

Service québécois d'expertise  
en troubles graves du comportement

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de la Mauricie-et-  
du-Centre-du-Québec

Québec 