



COLLOQUE EN TGC

12-13 juin 2025

Cahier du participant

C1

L'approche positive : partage d'un parcours pour réussir le déploiement au sein des équipes

CISSS de la Montérégie-Ouest

SQETGC

Service québécois d'expertise
en troubles graves du comportement

Québec 

présentation

« L'APPROCHE POSITIVE : PARTAGE D'UN PARCOURS POUR RÉUSSIR LE DÉPLOIEMENT AU SEIN DES ÉQUIPES »

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest Québec

CISSS de la Montérégie -Ouest

This slide is a hand-drawn style presentation. It features a central title 'L'APPROCHE POSITIVE' with decorative hearts and a pushpin. The background is orange with a floral border. There are four pushpins on the left edge. A vertical decorative strip with colored squares (yellow, grey, red, yellow, grey, blue) is on the right. The CISSS logo is in the bottom right corner.

OUI À L'APPROCHE POSITIVE, MAIS COMMENT LA GARDER EN VIE AU QUOTIDIEN?

Présentation de notre équipe, de notre parcours et de comment nous nous efforçons de développer et maintenir une culture d'approche positive à travers tous nos services à la direction des programmes de déficiences

This slide is a hand-drawn style presentation. It features a central title 'OUI À L'APPROCHE POSITIVE' with a star and rainbow. The background is orange with a floral border. There are four pushpins on the left edge. A vertical decorative strip with colored squares (yellow, grey, red, yellow, grey, blue) is on the right. The text below the title describes the goal of maintaining a positive culture across all services.

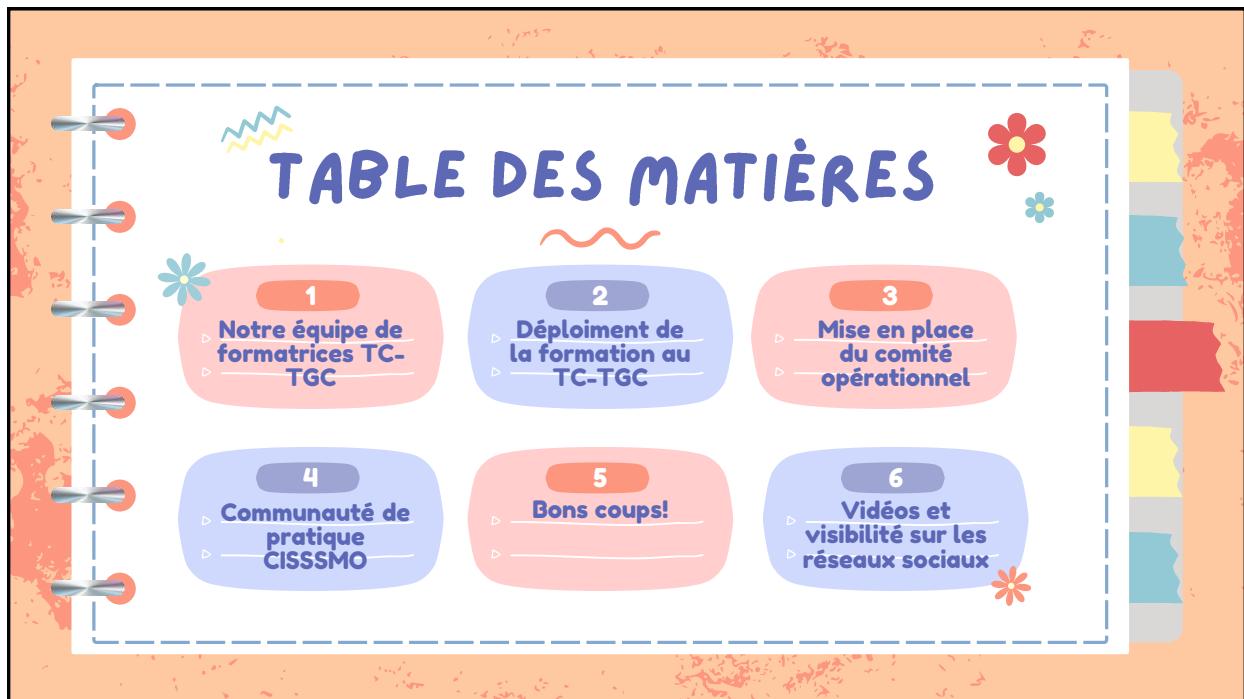
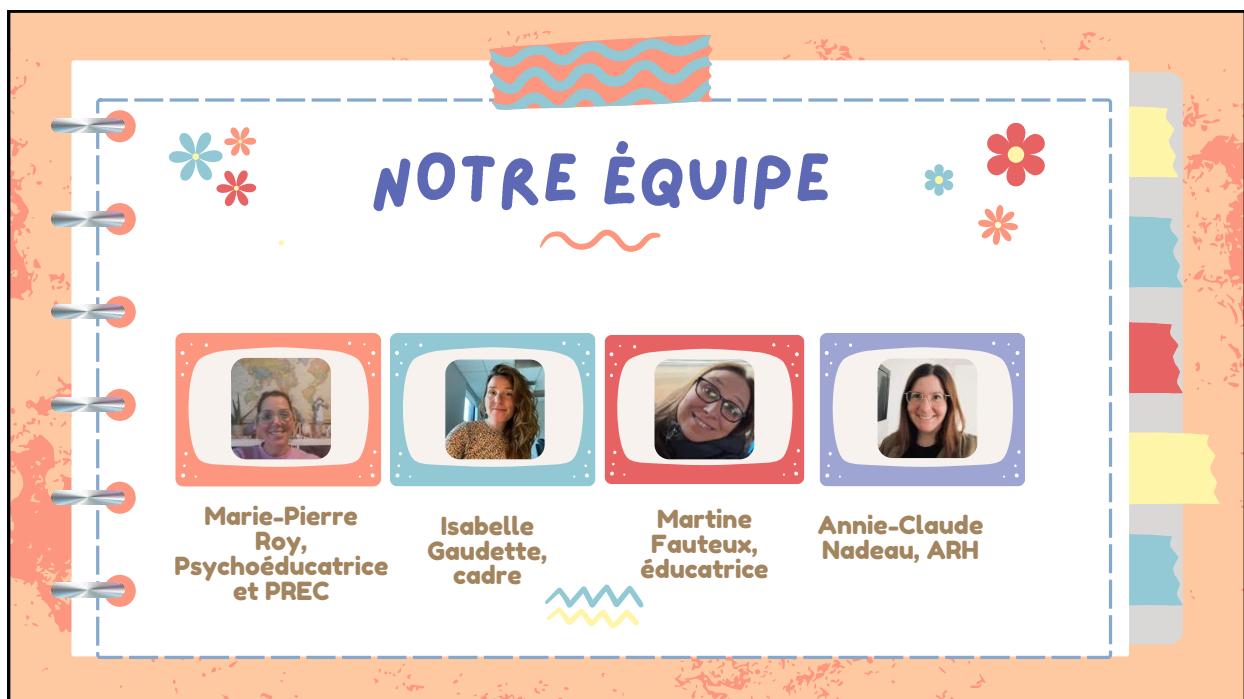


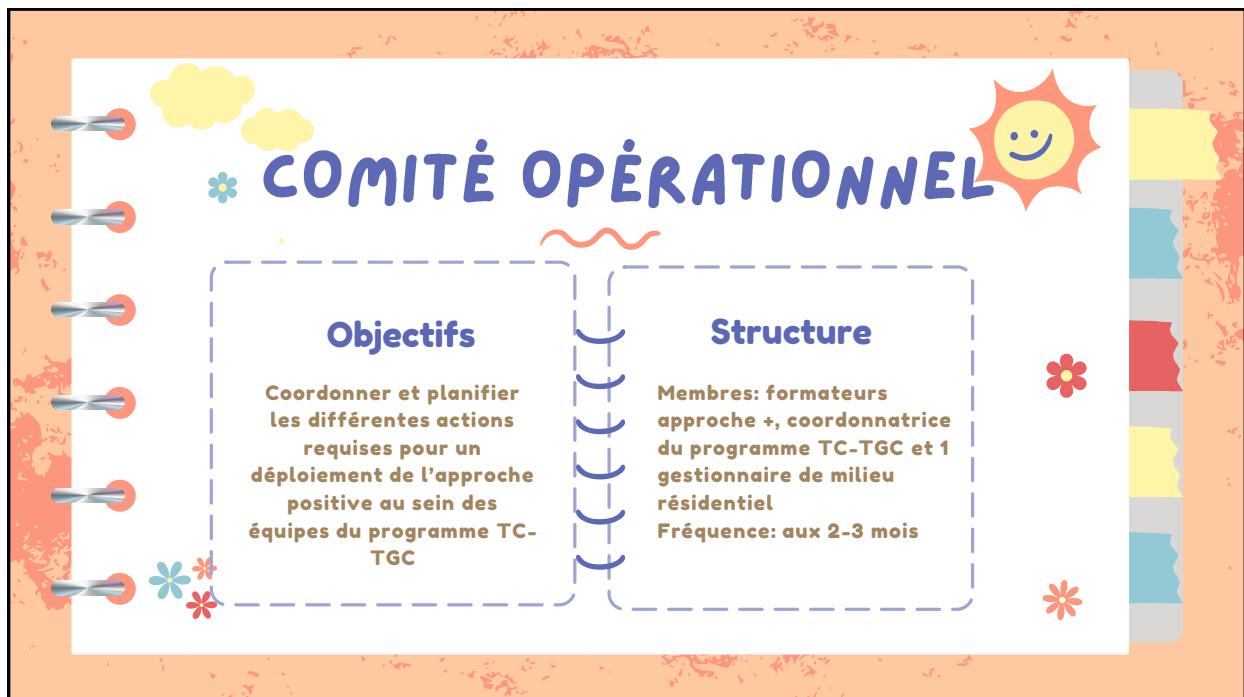
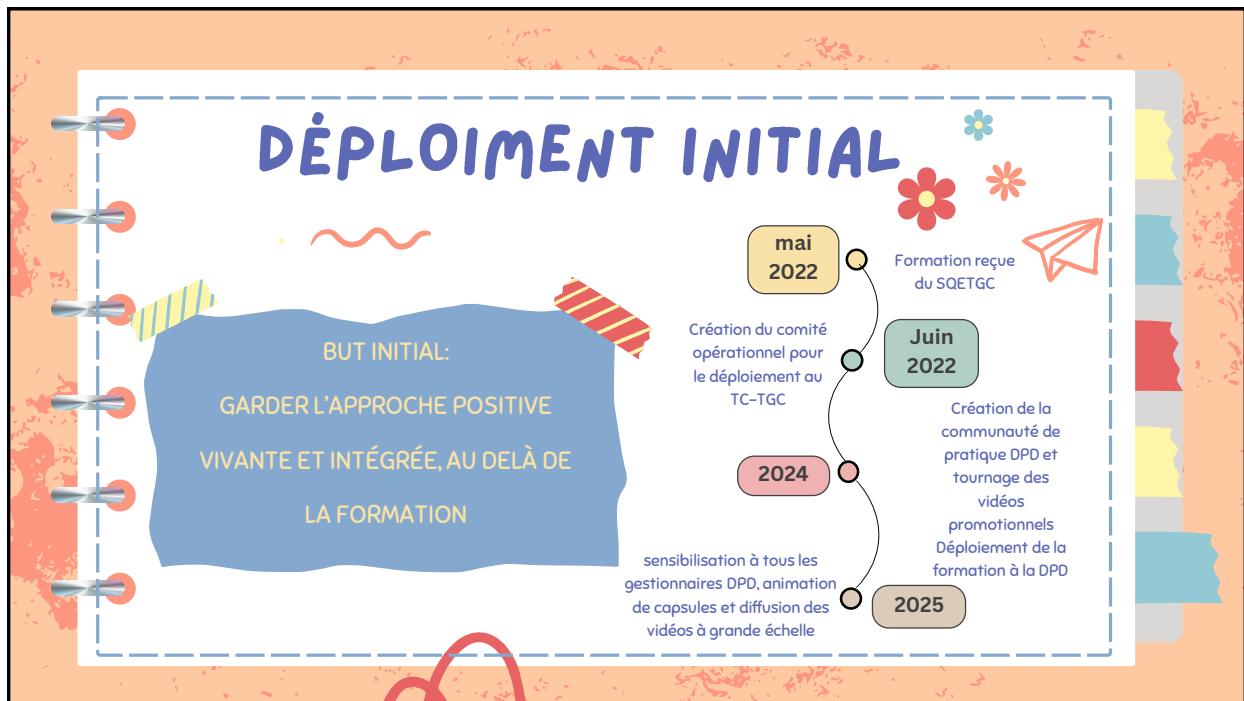
TABLE DES MATIÈRES

- 1 Notre équipe de formatrices TC-TGC
- 2 Déploiement de la formation au TC-TGC
- 3 Mise en place du comité opérationnel
- 4 Communauté de pratique CISSSMO
- 5 Bons coups!
- 6 Vidéos et visibilité sur les réseaux sociaux

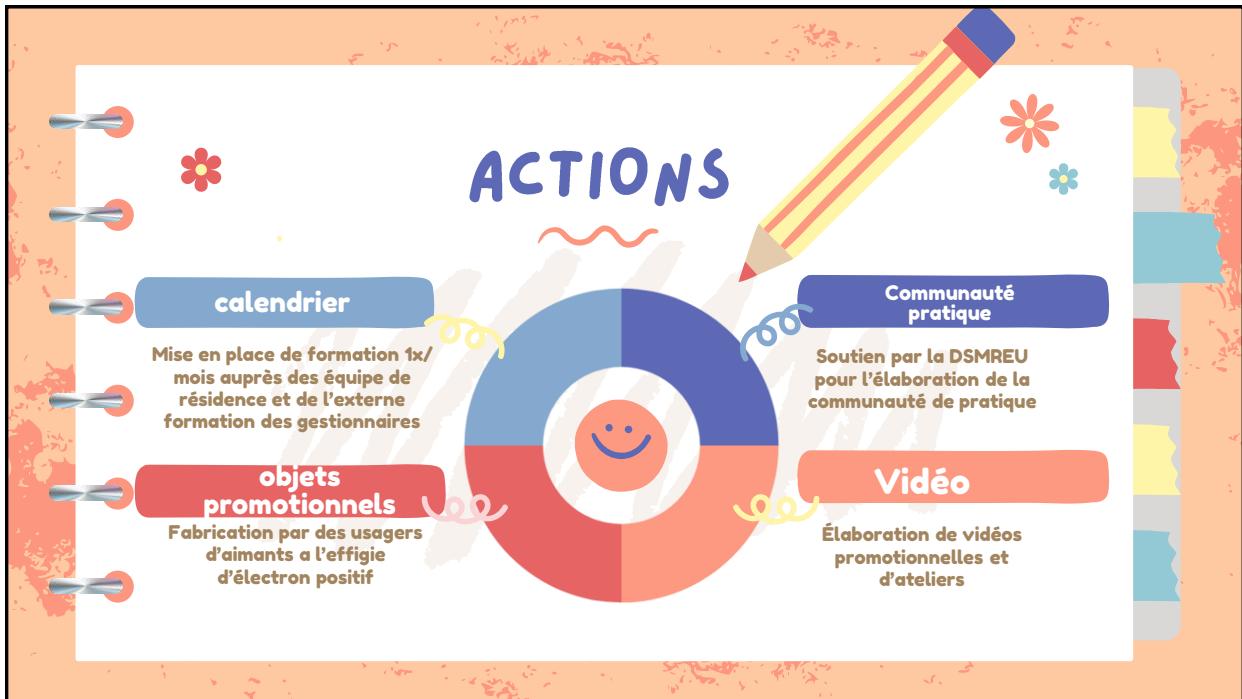


NOTRE ÉQUIPE

- Marie-Pierre Roy, Psychoéducatrice et PREC
- Isabelle Gaudette, cadre
- Martine Fauteux, éducatrice
- Annie-Claude Nadeau, ARH



Atelier C1



NOS PREMIÈRES ACTIONS

Inventaire de qualité de vie
SOCIAL ET AFFECTIF

TANGIBLE

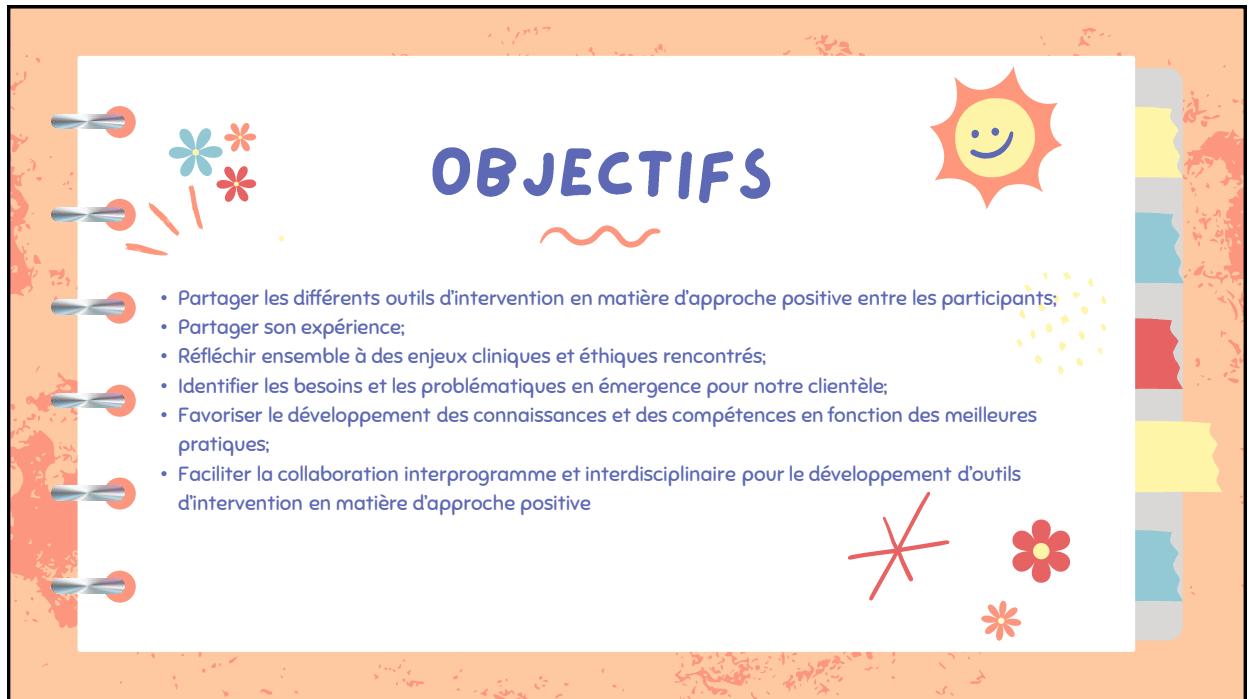
COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

TITRE PRINCIPAL CAPSULE : une personne à portée d'entraide			
1	Fond blanc, avec plusieurs formes de fonds dynamiques. Fond avec le logo image de la paix fonds : il vous présente à fonds > l'approche positive. « Vivre, dans le plaisir. Fondu > Capsule 1 : Une personne à portée d'entraide > fond blanc	5	5
2	Un adulte est assise et mange à la cantine.	3	8
3	Marie entrent dans la cantine et marche jusqu'à la table, elle se présente en montrant plusieurs diagnostics.	15	23

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

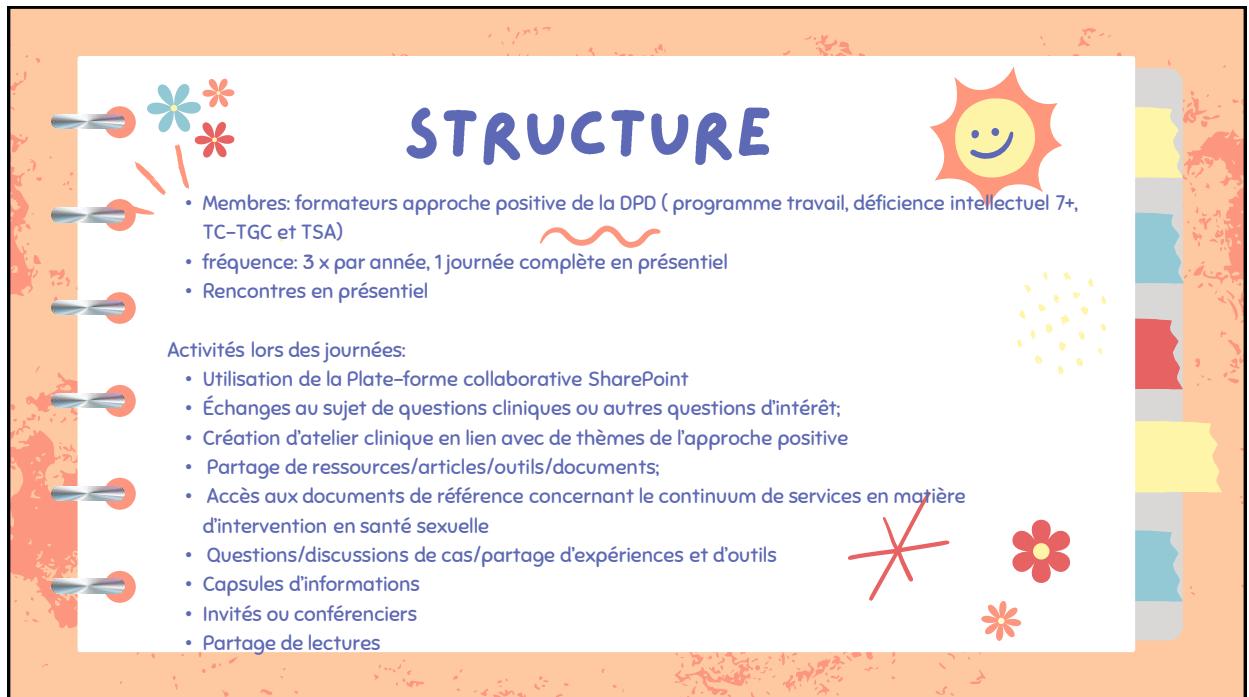
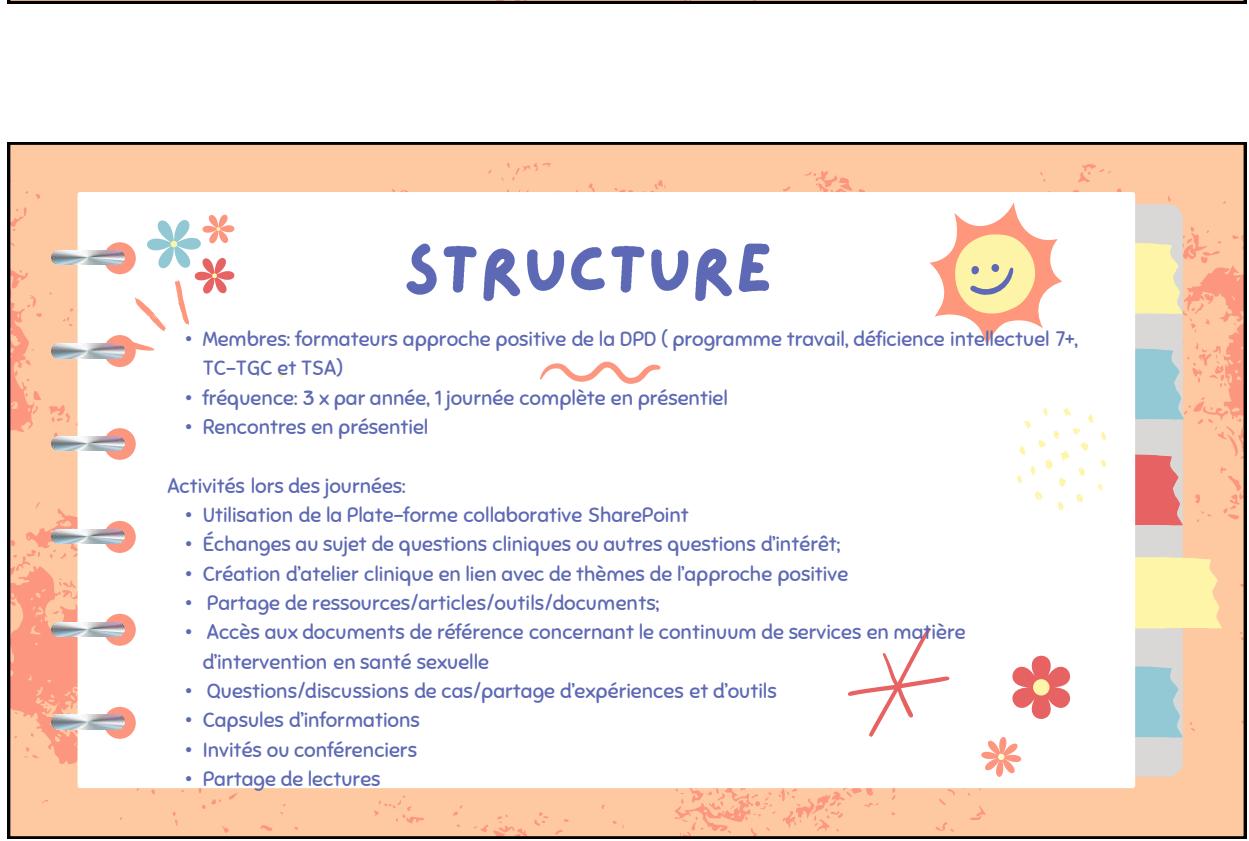
Qu'est-ce qu'une communauté de pratique?

« Les communautés de pratique sont des groupes de personnes qui interagissent régulièrement pendant une période prolongée afin de partager des préoccupations communes, de consolider leur expertise et de développer de nouveaux savoirs »
(SACO, 2021)



OBJECTIFS

- Partager les différents outils d'intervention en matière d'approche positive entre les participants;
- Partager son expérience;
- Réfléchir ensemble à des enjeux cliniques et éthiques rencontrés;
- Identifier les besoins et les problématiques en émergence pour notre clientèle;
- Favoriser le développement des connaissances et des compétences en fonction des meilleures pratiques;
- Faciliter la collaboration interprogramme et interdisciplinaire pour le développement d'outils d'intervention en matière d'approche positive



STRUCTURE

- Membres: formateurs approche positive de la DPD (programme travail, déficience intellectuel 7+, TC-TGC et TSA)
- fréquence: 3 x par année, 1 journée complète en présentiel
- Rencontres en présentiel

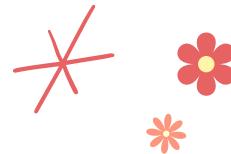
Activités lors des journées:

- Utilisation de la Plate-forme collaborative SharePoint
- Échanges au sujet de questions cliniques ou autres questions d'intérêt;
- Création d'atelier clinique en lien avec de thèmes de l'approche positive
- Partage de ressources/articles/outils/documents;
- Accès aux documents de référence concernant le continuum de services en matière d'intervention en santé sexuelle
- Questions/discussions de cas/partage d'expériences et d'outils
- Capsules d'informations
- Invités ou conférenciers
- Partage de lectures



BON COUPS

- Élaboration d'un "one pager" qualité de vie"
- Remise objets promotionnel aimant durant les formations au programme TC-TGC (fabriqué par les usagers)
- Mise en commun d'outils via les différents programmes
- Formation donnée rapidement aux nouveaux intervenants
- Création de partenariats qui intègrent l'approche positive
- Collaboration avec des pairs-aidants



BON COUPS

- Adaptation du matériel de formation auprès de divers partenaires (milieu naturel, milieu scolaire, PJ, transport adapté, etc).
- Intégration des usagers pour le déploiement de l'approche positive
- Diversification des titres d'emplois des formateurs
- Prix inspiration CISSSMO reçu pour le projet Olympiades TC-TGC, une journée de compétition amicale avec intervenants et usagers





OLYMPIADES



VIDÉO KABOOM



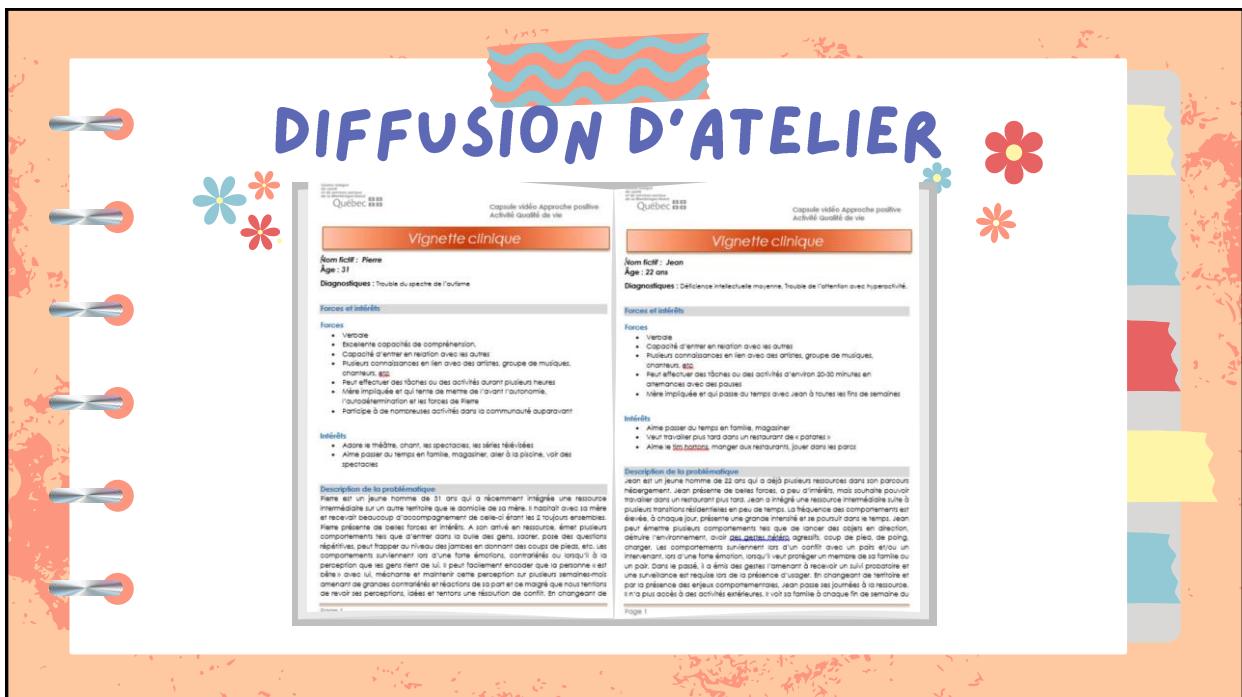
Vidéo "Kaboom"

Diffusés durant la semaine de la sensibilisation à la déficience intellectuelle

VISIBILITÉ:

- Vimeo : 269 vues
- YouTube : 51 vues
- Facebook : 10 203 vues, 180 interactions, 91 partages
- LinkedIn : 1 026 vues, 27 réactions, 9 partages

Atelier C1



Atelier C1

DIFFUSION D'ATELIER

Actions	Responsables	Modalités
Élaboration d'un plan de diffusion	Sophie Bolduc, gestionnaire TC-TGC Véronique Gregoire, agent de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC Marie-Eve Poirier, conseillère en communication	rencontre pour définir les plateformes, les échéanciers et mode de diffusion interne et externe
Présentation aux gestionnaires DPD	Véronique Gregoire, agent de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC	rencontre des gestionnaires et coordonnateur de chacun des programmes
Présentation au PREC et formatrices approche positive	Véronique Gregoire, agent de gestion progr. DIS-DIP Marie-Pierre Roy, PREC programme Tc-TGC	Rencontre TEAMS Création dossier commun à partager Remise powerpoint+ matériel

VIDÉO "OFFRE D'EMPLOI"

Diffusion prévue en Juin
Animation des ateliers via les PREC ou formateurs approche positive

Capsule présentée aux gestionnaires, en plus d'un atelier de travail et de réflexion

VIDÉO "OFFRE D'EMPLOI"

A slide with a decorative border featuring a sun, flowers, and a photo of two people.

CAPSULE OFFRE D'EMPLOI

Animation effectuée au printemps 2025 auprès des gestionnaires

But: animer des discussions afin de cibler les caractéristiques idéales d'un employé qui incarne l'approche positive.

A slide with a decorative border featuring a checklist and a thumbs up.

Atelier C1



CAPSULE "OFFRE D'EMPLOI"

Offre d'emploi

Etablissement : CISSS de la Montérégie-Ouest
Titre d'emploi : Agent(e) multiplicateur Approche positive
Etablissement : CISSS de la Montérégie-Ouest

Territoire :
Statut :
Exigences
Académique :
Qualités requises :
Echelle salariale :
Bonus :
Nombre de postes disponibles :
Fin d'affichage :

Offre d'emploi

Etablissement : CISSS de la Montérégie-Ouest
Titre d'emploi : Agent(e) multiplicateur Approche positive
Territoire : Dans tous les programmes de la DPD
Statut : Temps complet

Exigences
Académique : Aucune
Qualités requises : Bienveillance et croire en la personne, savoir-être, ouverture à l'autre, toujours en évolution, croire en la personne pour augmenter l'autodétermination, avoir du plaisir, écoute active, considération, audace, bon communicateur, créatif, cohérence, collaboration, engagement et collaboration!
Echelle salariale : sommet des échelons dès le départ et ajout de bonus selon vos intérêts.
Bonus : Que de belles journées, avoir du PLAISIR! Reconnaissance, estime de soi, gratification, relation positive, diminution de charge de travail et bonheur au travail.
Nombre de postes disponibles : illimités
Fin d'affichage : Poste ouvert à tout jamais



ET MAINTENANT

À ce jour....

Plus de 250 intervenants ont participé à l'atelier Kaboom

- équipe externe
- équipe du Centre d'activité
- Milieu RAC

Tous les intervenants externes ou internes du programme TC-TGC reçoivent rapidement la formation approche positive en formule complète.

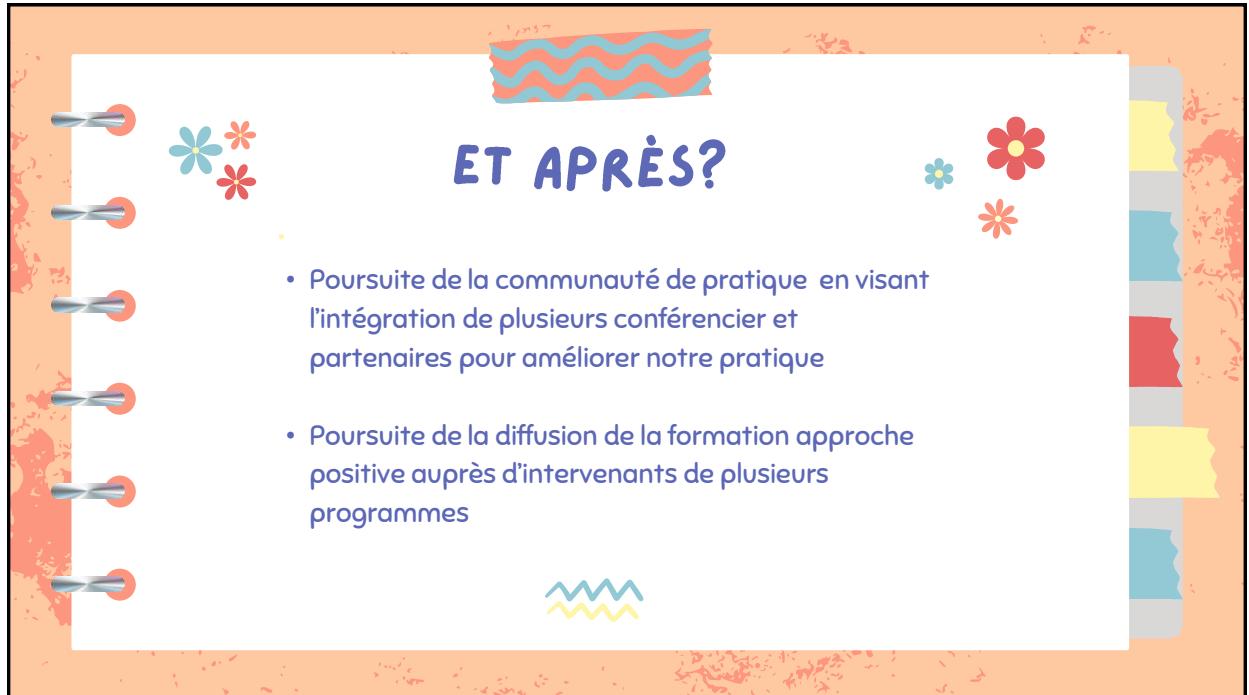
Des suivis approche positive sont intégrés dans les réunions d'équipes.

La formation approche positive est offerte au programme DIS-DIP, dans les centres d'activité et les plateaux de travail.

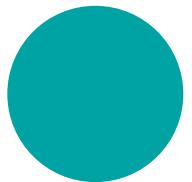
L'offre de formation est aussi effectuée pour les partenaires RI-RTF.

ET APRÈS?

- Poursuite de la communauté de pratique en visant l'intégration de plusieurs conférencier et partenaires pour améliorer notre pratique
- Poursuite de la diffusion de la formation approche positive auprès d'intervenants de plusieurs programmes



Évaluation de l'atelier C1



COLLOQUE EN
TGC
12-13 juin 2025

Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement
2021, avenue Union, bureau 870
Montréal (Québec) H3A 2S9

www.sqetgc.org/colloque2025

SQETGC

Service québécois d'expertise
en troubles graves du comportement

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec*

Québec 