



Bilan 2023-2024

SQETGC

Service québécois d'expertise
en troubles graves du comportement

Québec 

Faits saillants

2023-2024

2 prix Innovation en TGC
remis lors du colloque
annuel

361
participants

Participation
record
pour le
colloque

2668 heures de
services-conseils

Déploiement
de la
ZoNE TGC

2 571
personnes inscrites

27
webinaires
disponibles

17 groupes de
discussion

1 390
formations terminées

10e collecte de données des
composantes essentielles

167 usagers soutenus
provenant de

23
établissements

1er recensement en Déficience physique

98 demandes de
services traitées

MISSION

DÉVELOPPER ET DIFFUSER L'EXPERTISE EN TGC DANS LE RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC

L'objectif principal du Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement (SQETGC) est d'aider les établissements du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) à réduire les troubles graves du comportement (TGC) de leurs usager(-ère)s autistes, ayant une déficience intellectuelle ou physique, afin de diminuer les impacts de ces comportements sur les usager(-ère)s eux(elles)-mêmes, leurs proches, les équipes d'intervention et l'ensemble du réseau.

Pour réaliser sa mission et mettre à la disposition des équipes cliniques œuvrant en TGC des connaissances spécialisées sous forme d'outils ou de pratiques cliniques susceptibles de les aider à intervenir auprès de la clientèle manifestant des TGC, le SQETGC offre quatre types de services aux CISSS et CIUSSS :

- 1** DES SERVICES DE DIFFUSION ET DE TRANSFERT DE L'EXPERTISE (FORMATIONS DESTINÉES AUX PROFESSIONNEL(LE)S, AUX INTERVENANT(E)S ET AUX GESTIONNAIRES TGC)
- 2** DES SERVICES-CONSEILS DE SOUTIEN CLINIQUE AUX ÉQUIPES POUR DES SITUATIONS INDIVIDUELLES COMPLEXES D'USAGER(ÈRE)S À DÉFI
- 3** DES SERVICES DE SOUTIEN ORGANISATIONNEL À L'IMPLANTATION DES MEILLEURES PRATIQUES
- 4** DES SERVICES DE DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE (ÉDITION D'OUTILS CLINIQUES, CADRES DE RÉFÉRENCE, ARTICLES PUBLIÉS)

L'ÉQUIPE DU SQETGC

- Rébecca Beaulieu-Bergeron, Psy. D., conseillère en TGC
- Manon Blanchette, technicienne en administration
- Julie Bouchard, ps. éd., M. Sc., M. A. P., conseillère en TGC
- Sophie Choquette, agente à la formation
- Véronique Longtin, Ph. D., ps. éd., conseillère experte en TGC
- Julie Mérineau-Côté, Ph. D., conseillère en TGC
- Sandra Pronovost, M.A., agente aux communications
- Marianne Reux, M.A., cheffe de service par intérim
- Isabelle Thérioux, chef de service du SQETGC*
- Geneviève Thibault, Ph. D., conseillère en TGC
- Valérie Toutant, agente administrative

LES EXPERTS-CONSEILS

- Jocelyn Bourdeau, spécialiste en intervention de crise
- Sylvie Bourguignon, M.A.P., consultante
- Theresa Broda, MScN, infirmière consultante
- Yves Claveau, M.A., sexologue clinicien
- André Lapointe, Ph. D., psychologue
- Johanne Mainville, M. Ps., psychologue
- Olivier Morin-Monctet, Ph. D., neuropsychologue
- Maxime Paquet, Ph. D., psychologue
- Marie-Pierre Primeau-Groulx, ps. éd.,
- Pierre Senécal, D. Ps., psychologue
- André Soulières, M.A., consultant et formateur

* Mme Thérioux a quitté l'équipe du SQETGC en novembre 2023

COMPOSANTES DU MODÈLE DE DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE EN TGC

UNE **ÉQUIPE DÉDIÉE** COMPOSÉE DE CONSEILLER(-ÈRE)S CLINIQUES, DE PROFESSIONNEL(LE)S ET DE PERSONNEL ADMINISTRATIF, QUI STRUCTURE ET ACTUALISE LES ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT, DE TRANSFERT ET DE DIFFUSION DE L'EXPERTISE.

DES **COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE** : COORDONNATEUR(-TRICE)S ET SPÉCIALISTES TGC PROVENANT DES CISSS ET CIUSSS DU QUÉBEC QUI CONTRIBUENT AU DÉVELOPPEMENT DES MEILLEURES PRATIQUES ET À LA DIFFUSION DE L'EXPERTISE DANS LEUR ÉTABLISSEMENT.

DES **COMMANDITAIRES** : CADRES SUPÉRIEUR(E)S DÉSIGNÉ(E)S PAR LEUR ÉTABLISSEMENT QUI JOUENT UN RÔLE TRANSVERSAL EN AIDANT LES DIRECTIONS DE LEUR ÉTABLISSEMENT À SE DONNER UNE PERSPECTIVE GLOBALE, COHÉRENTE ET STRUCTURÉE À L'ÉGARD DES SERVICES EN TGC.

DES **EXPERT(E)S-CONSEILS** : CLINICIEN(NE)S EXPÉRIMENTÉ(E)S QUI GUIDENT LE DÉVELOPPEMENT DES OUTILS ET DES PRATIQUES, TOUT EN OFFRANT UN SOUTIEN DIRECT AUX ÉQUIPES (CLINIQUE ET GESTION).

LE **RÉSEAUTAGE** : AVEC LES MILIEUX DE RECHERCHE, L'INSTITUT UNIVERSITAIRE EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (DI) ET EN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME (TSA), AINSI QUE L'INSTITUT NATIONAL D'EXCELLENCE EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (INESSS).

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

Le Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement est reconnu dans le RSSS pour son large éventail de formations en TGC, que ce soit au niveau de l'autisme, de la déficience intellectuelle ou de la déficience physique. Vous trouverez dans le tableau suivant les données des trois dernières années.

1. DIFFUSION DE CONNAISSANCES

Le SQETGC varie les types de formations disponibles afin de rendre le transfert de connaissances le plus aisément possible pour les intervenants et intervenantes, les professionnelles et professionnels, ainsi que les gestionnaires.

Offre de formation et de perfectionnement

Tableau des activités de formation générales

Types de formation / Années	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Formations (publiques et sur mesure)	66	51	47
Heures	855	744	698
Participants	1315	1120	1102
Webinaires	15	19	13
Heures	16	19	13
Participants	3611	3681	1327*
Séminaires	5	3	4
Heures	107	78	41
Participants	81	78	61
Conférences	1	2	0
Heures	6	12	0
Participants	122	961	0
Colloque	1	1	1
Heures	12	12	12
Participants	301	253	361
Total	88	76	65
Nb d'heures	996	865	764
Nb de participants	5430	6093	2851

*Ne comprend pas les webinaires sur la ZoNE TGC, qui ont été comptabilisés à part.

Les chiffres de cette année reflètent la transition vécue en ce qui a trait à la formation, notamment suite au déploiement, à compter de septembre 2023, de notre nouvelle plateforme d'apprentissage en ligne : la ZoNE TGC.

Après avoir augmenté de façon marquée lors de la pandémie, les activités de formation se sont stabilisées en 2023-2024. Par ailleurs, le SQETGC a concentré au cours de cette même année, ses ressources sur les formations de niveau avancé, afin de miser sur l'effet structurant de ces dernières.

Par exemple, les formations de formateurs et de formatrices sont une façon stratégique de rendre les établissements plus autonomes par rapport à la dispensation de formations selon leurs besoins et leurs ressources.

Ils y inscrivent les personnes cibles pour leur potentiel à donner une formation et à soutenir leurs collègues par rapport à un sujet particulier.

FORMATIONS DE FORMATEUR(-TRICE)S

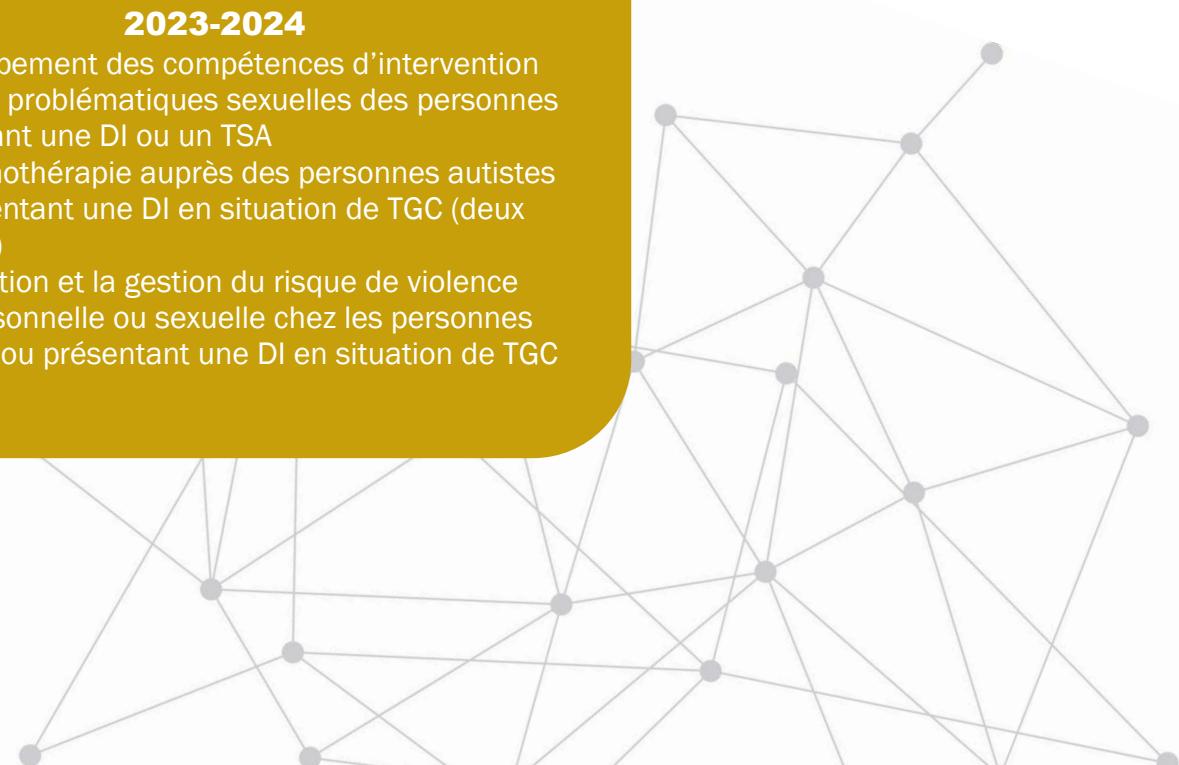
- Contenu de formation + comment le dispenser
- Documents enrichis pour soutenir le développement des compétences d'animation et l'implantation
- Ancrées dans la structure de l'établissement
- Rencontres de groupe

Quant à eux, les séminaires permettent de former des cliniciennes et des cliniciens sur un problème spécifique sur une longue période de temps, leur permettant de consolider leurs acquis et de contribuer au séminaire via des études de cas.

THÈMES DES SÉMINAIRES

2023-2024

- Développement des compétences d'intervention face aux problématiques sexuelles des personnes présentant une DI ou un TSA
- La psychothérapie auprès des personnes autistes ou présentant une DI en situation de TGC (deux groupes)
- L'évaluation et la gestion du risque de violence interpersonnelle ou sexuelle chez les personnes autistes ou présentant une DI en situation de TGC



Les cohortes d'intervention sont un moyen agile de soutenir les équipes qui vivent, au quotidien, les enjeux liés au TGC.

Ce type d'événement réunit, autour d'un problème commun (par exemple l'automutilation), plusieurs équipes aux prises avec une usagère ou un usager concerné par le problème. De la formation plus poussée est fournie aux équipes, ainsi qu'un accompagnement professionnel personnalisé avec les intervenants.

En 2023-2024, ce sont 22 personnes (clinicien(ne)s ou gestionnaires en TGC) du RSSS, provenant de trois établissements, mais formant quatre équipes, chaque équipe ayant un(-e) usager(-ère) présentant des comportements d'automutilation fréquents et intenses, qui ont fait partie de la cohorte d'intervention sur l'automutilation.

Chaque équipe a bénéficié de 4 heures d'accompagnement professionnel personnalisé avec notre conseillère experte en TGC, en plus d'une dizaine d'heures de formation en groupe.

COHORTE D'INTERVENTION

- À partir d'un cas clinique in situ
- Formations générales et mises en commun
- Accompagnement professionnel personnalisé avec les équipes
- Équipes terrain composées d'intervenant(e)s (niveau intervention) ET de professionnel(le)s (niveau soutien à l'intervention)

Cohorte d'intervention	1
Heures	26
Participants	22



La ZoNE TGC

Sur le plan de la formation, la principale nouveauté est la ZoNE TGC, qui a été inaugurée le 1^{er} septembre 2023. Cette plateforme, combinant la gestion de la formation, une banque de webinaires en libre accès, des formations en auto-apprentissage ainsi que des groupes de discussion, a permis de simplifier et d'accroître l'accès à nos contenus. Puisqu'elle n'a été en fonction qu'une partie de l'année de référence, les données n'ont donc pas été amalgamées à notre tableau habituel, mais mises en exergue dans les pages suivantes.



À CETTE DATE, ON Y TROUVAIT :

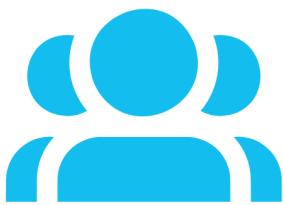
21 webinaires
+ 2 formations en
auto-apprentissage

EN ACCÈS LIBRE



Y ont eu lieu :
+ 7 formations
+ 3 formations de formateurs et formatrices
+ 10 webinaires synchrones

AU 31 MARS 2024, on trouvait sur la ZoNE TGC:



2 572
personnes inscrites sur la ZoNE TGC



17 groupes de discussions ouverts



4 474 inscriptions à des formations/contenus



1 390 formations terminées



+4 webinaires synchrones en rediffusion

TABLEAU DES ACTIVITÉS DE FORMATION VIA LA ZONE TGC

Types de formation / Années	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Webinaires en rediffusion			4
Heures			5
Participants			101
Webinaires asynchrones			21
Heures			22
Participants			449
Formations en autoapprentissage			2
Heures			8
Participants			24
Total pour ZoNE TGC			27
Nb d'heures			35
Nb de participants			574

Dans le courant de l'année 2023-2024, 4 webinaires synchrones y ont été ajoutés en rediffusion. Donc, au 31 mars, ce sont 27 contenus de formation variés, d'une durée minimale d'une heure, qui étaient offerts aux personnes inscrites sur la ZoNE.

21^e colloque annuel en TGC : Braver l'adversité!

Le thème du colloque de cette année était visiblement d'actualité, puisque nous avons reçu plus de 350 personnes à l'occasion de ces 2 journées du 8 et 9 juin 2023, tenue à l'hôtel Universel de Montréal. Il s'agit d'un achalandage record pour un colloque en présence.



Afin de « Braver l'adversité », le SQETGC a fait appel à Brian D. Tallant, psychologue américain spécialisé dans les traumas en déficience intellectuelle et en autisme. Les deux présentations données ont été fort appréciées de tous les participant(e)s, autant par rapport au contenu qu'au conférencier.

361
personnes
ont assisté
au colloque!

Le 9 juin, les participant(e)s ont pu assister à 14 ateliers portant sur des sujets variés, et émanant du terrain. Les ateliers ont permis de transférer des expertises, de se ressourcer à partir des expériences de collègues et de faire du réseautage.

Cette journée est très appréciée de la part des participant(e)s, mais également de la part des animateurs et animatrices des ateliers. Elles et ils peuvent ainsi mettre en valeur les efforts déployés dans leur milieu et échanger avec convivialité et respect sur les résultats, le processus, les obstacles et la poursuite de leur démarche.



En résumé, l'année 2023-2024 fut marquée, quant à l'offre de formation et de perfectionnement, par l'arrivée de la ZoNE TGC. La plateforme, en constante évolution pour répondre aux besoins de ses usager(-ère)s, connaît un grand succès et permet d'offrir aux intervenant(e)s du RSSS une quantité grandissante de contenus, en format facile à intégrer dans son quotidien. Par ailleurs, l'offre est ajustée rapidement aux besoins exprimés par les membres des communautés de pratique, ce qui explique en partie la variation des données d'une année à l'autre.

2. SERVICES-CONSEILS

Les services-conseils du SQETGC visent à soutenir le plus efficacement possible les équipes et les directions d'établissements dans la mise en place des meilleures pratiques en TGC¹. Il s'agit d'une perspective stratégique qui permet de générer des résultats à plus grande échelle.

Le processus nécessite une implication de tous les niveaux d'intervention et de gestion, afin d'arrimer au cadre organisationnel des solutions viables et pérennes.

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Demandes de service reçues et traitées			
• Services-conseils de soutien clinique	93	105	98
• Services-conseils de soutien clinico-administratif	81	88	85
	12	17	13
Heures de services-conseils fournies			
• Services-conseils de soutien clinique	3 221	2 913	2555
• Services-conseils de soutien organisationnel	89	494	113
Nbre total d'heures de services-conseils	3 310	3 407	2 668
Nbre d'usager(-ère)s soutenu(e)s	138	127	167
Nbre d'établissements du RSSS desservis	20	20	23

Différents éléments entrent en ligne de compte dans l'évaluation des données du tableau précédent : le type de soutien, le type d'établissement, le niveau d'implication requise de la part du SQETGC ainsi que la raison de la demande. Cela explique en partie les variations d'une année à l'autre.

¹ Fédération québécoise des centres de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement, 2010. *Guide de pratique, Le service d'adaptation et de réadaptation auprès des personnes ayant des troubles graves du comportement (TGC)*.

URL : <https://www.pub.sqetgc.org/wp/wp-content/uploads/2022/07/guide-tgc1.pdf>

3. DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE

Nos communautés de pratique en TGC

Les communautés de pratique en TGC sont des espaces favorables aux apprentissages entre pairs qui visent à soutenir le développement de l'expertise en TGC, tant sur le plan clinique que sur le plan clinico-administratif, et ce, dans tous les établissements du réseau de la santé et des services sociaux du Québec.

Le SQETGC coordonne deux communautés de pratique en TGC : la communauté de pratique en TGC-DI-TSA (CdP TGC | DI-TSA) et la communauté de pratique en TGC-DP (CdP TGC | DP). Il en assure la promotion et le fonctionnement, en lien avec leurs objectifs propres. Il coordonne les rencontres des communautés, des groupes de travail, du comité exécutif et du comité de pilotage et priorise avec eux les sujets abordés en fonction des besoins exprimés par les membres et des enjeux entourant les TGC.

Les deux communautés de pratique en TGC sont réputées être très actives, en plus de durer dans le temps. La CdP TGC|DI-TSA a été créée en 2012, et celle en DP, en 2018.



La communauté de pratique en TGC | DI-TSA regroupe les cliniciens et cliniciennes (spécialistes en TGC) et les gestionnaires (coordonnateurs et coordonnatrices en TGC) désigné(e)s par chaque établissement du RSSS.

La communauté de pratique en TGC | DI-TSA vise à :

- Solutionner les problématiques cliniques et organisationnelles liées aux TGC en développant ou en s'appropriant les meilleures pratiques;
- Identifier, formaliser, implanter et généraliser les meilleures pratiques en TGC;
- Favoriser le réseautage et l'innovation entre les différents CISSS et CIUSSS du Québec.

La CdP s'est dotée d'un comité exécutif composé de cinq représentant(e)s élu(e)s parmi les membres. L'exécutif collabore notamment avec le SQETGC afin de planifier les rencontres et les sujets à aborder.

Membres de l'exécutif de la Communauté de pratique en TGC | DI-TSA (au 31 mars 2024)

Présidente	Sophie Méthot, CISSS des Laurentides
Présidente du comité des coordonnateurs	Annie Lefebvre, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue
Présidente du comité des spécialistes	Danielle Leblanc, CISSS de la Gaspésie
Vice-présidente du comité des coordonnateurs	Mireille Roussel, CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal
Vice-présidente du comité des spécialistes	Julie Beaudoin, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Membres provenant du SQETGC	Véronique Longtin, conseillère experte en TGC Marianne Reux, cheffe de service

La Communauté de pratique en TGC | DP (déficience physique) regroupe des cliniciens, des cliniciennes et des gestionnaires en TGC désigné(e)s par chaque établissement du RSSL.



La Communauté de pratique en TGC | DP vise à :

- Identifier et formaliser les priorités en lien avec les TGC en DP;
- Construire et diffuser des connaissances communes en lien avec les TGC en DP;
- Partager les stratégies cliniques et organisationnelles actuellement en place en TGC | DP;
- Favoriser le réseautage et l'innovation entre les différents CISSS et CIUSSS du Québec.

Membres du comité de pilotage de la Communauté de pratique en TGC | DP (au 31 mars 2024)

Le comité de pilotage compte des membres provenant des représentant(e)s des comités des clinicien(ne)s et des gestionnaires de la Communauté et des membres permanentes issues de l'équipe du SQETGC. Les équipes spécialisées proviennent du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal et du CIUSSS de la Capitale-Nationale qui ont tous deux une mission d'Institut universitaire en DP et se partagent des mandats suprarégionaux couvrant le Québec.

Institut universitaire en DP – Capitale-Nationale	Paule Terreau, CIUSSS de la Capitale-Nationale Isabelle Potvin, CIUSSS de la Capitale-Nationale
Institut universitaire en DP – Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal	David Trudel, CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal Josée Pelletier, CIUSSS du Centre-du-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Représentante des gestionnaires	Laetitia Weissenthaler, CISSS de la Gaspésie
Représentante des cliniciens et cliniciennes	Sonia Létourneau, CISSS de l'Outaouais
Membres provenant du SQETGC	Marianne Reux, cheffe de service (novembre 2023-) Geneviève Thibault, conseillère en TGC Julie Mérineau-Côté, conseillère en TGC Isabelle Thérioux, cheffe de service (-novembre 2023)

Publications

Collecte de données des composantes essentielles 2022-2023

Cette année encore, 17 CISSS/CIUSSS ont participé à la collecte de données des composantes essentielles et ont permis d'identifier 2 109 personnes autistes ou ayant un diagnostic de DI ou de DP en situation de TGC. Ce nombre correspond à une proportion de 7,4 % sur le nombre total des personnes autistes ou présentant une DI recevant des services dans les établissements participants.

De plus, 2022-2023 marquait le début du recensement des personnes ayant une déficience physique en situation de TGC et quelques établissements ont collaboré à l'exercice pour identifier 37 personnes ayant un descripteur clinique-administratif TGC ou TGC stabilisé.

Rappelons que la collecte de données permet de mesurer, à l'échelle du Québec, le degré d'implantation des quatre composantes essentielles du Guide de pratique « Le service d'adaptation et de réadaptation auprès des personnes ayant des troubles graves du comportement » (FQCRDITED, 2010). Le rapport a été présenté aux membres des Cdp DI-TSA et DP ainsi qu'aux commanditaires en TGC en juin 2023, lors d'un atelier alternant la présentation des statistiques et des échanges entre les membres d'un même établissement. Cet exercice a facilité l'identification de stratégies individuelles pour améliorer la mise en place des meilleures pratiques pour l'année à venir et consolider la validité des données. Il s'agit de la 9^e collecte de données effectuée et compilée par le SQETGC.



EGRV - Démarche clinique pour l'évaluation et la gestion du risque de violence interpersonnelle ou sexuelle chez les personnes autistes ou présentant une déficience intellectuelle



SQETGC

Québec

Il nous semblait important de proposer une démarche clinique étant donné que l'expertise en EGRV est peu développée dans les programmes-services en DI-TSA et que les ressources nécessaires aux partenariats sont peu accessibles.

Le présent document fait état des recommandations des membres du séminaire et prend en compte les résultats de leurs expérimentations et de l'enquête sur les besoins des différents partenaires ainsi que les enjeux qu'ils doivent affronter. Ces recommandations visent à soutenir les établissements et les professionnel(le)s dans l'actualisation des activités cliniques en EGRV auprès d'une clientèle autiste ou présentant une DI.

Depuis quelques années, il est possible de constater une augmentation des besoins en évaluation et en gestion du risque de violence interpersonnelle ou sexuelle (EGRV) pour l'ensemble des régions du Québec. Compte tenu de la vulnérabilité des personnes autistes ou présentant une DI, particulièrement dans un contexte de judiciarisation (Ouellet et al., 2012), le SQETGC, en collaboration avec les membres du séminaire EGRV, a publié une proposition de démarche clinique structurée en évaluation et en gestion du risque de violence interpersonnelle ou sexuelle en DI-TSA.

Il nous semblait important de proposer une démarche clinique étant donné que l'expertise en EGRV est peu développée dans les programmes-

services en DI-TSA et que les ressources nécessaires aux partenariats sont peu accessibles.

Collaborations

Collaborations de recherche :

Prévenir et réduire l'itinérance chez les personnes ayant une lésion cérébrale acquise : Une synthèse collaborative des connaissances, projet piloté par Laurence Roy, professeure agrégée à l'école de physiothérapie et d'ergothérapie de l'Université McGill et Carolina Bottari, professeure titulaire à l'école de réadaptation de l'Université de Montréal.

Communications scientifiques auxquelles ont participé une ou des conseillères de l'équipe :

- Hendryckx, C., Couture, M., Gosselin, N., Nalder, E., Gagnon-Roy, M., Thibault, G. (2023). *The dual reality of challenging behaviours: Overlapping and distinct perspectives of individuals with TBI and their caregivers*. Neuropsychological Rehabilitation, 33 (5), 745-63. - Geneviève Thibault, conseillère en TGC
- Hendryckx, C., Couture, M., Gosselin, N., Nalder, E., Gagnon-Roy, M., Thibault, G., & Bottari, C. (2024). *A window into the reality of families living long term with challenging behaviours after a TBI*. Neuropsychological Rehabilitation, 34, 1-32. - Geneviève Thibault, conseillère en TGC

Octobre 2023 : *L'apport de la neuropsychologie auprès de la clientèle présentant une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience physique en situation de trouble grave du comportement*. Atelier présenté dans le cadre du congrès annuel de l'Association québécoise des neuropsychologues (durée de 3 heures) Geneviève Thibault, conseillère en TGC et Olivier Morin-Moncet, expert-conseil

Février 2024 : *L'évaluation du neuropsychologue en contexte de trouble grave du comportement* - Conférence dans le cadre du cours Intervention en neuropsychologie offert aux étudiants du doctorat en neuropsychologie de l'UQAM (durée de 3 heures) Geneviève Thibault, conseillère en TGC

Perfectionnement de l'équipe

Organisme	Occasion/Durée	Nbre de personnes de l'équipe
Forenzia : L'évaluation des facteurs de protection à l'aide de la SAPROF (Structured Assessment of Protective Factors for violence risk)	2 jours	2
Rendez-vous de l'Ordre des psychologues du Québec	1 jour	1
Congrès de l'association Brain Injury Canada	2 jours	1
National Association for the Dually Diagnosed (NADD) - The 40th Annual NADD Conference	3 jours	2
Colloque en prévention du suicide (CPS-MTL)	1 jour	2

Prix Innovation en TGC 2023

Le SQETGC a par ailleurs remis, à l'occasion du colloque, ses Prix Innovation, qui récompensent les projets innovants développés dans les milieux TGC au sein des établissements du RSSL du Québec.

Ces deux prix (clinique et organisationnel), offerts bisannuellement, visent à reconnaître les équipes qui génèrent des projets innovants, à souligner la spécificité du travail en TGC et à encourager l'innovation dans les milieux. Ils sont assortis d'une enveloppe de 1 000 \$ destinée au développement de l'expertise du personnel dans l'établissement choisi. Le jury, cette année, était composé de membres des communautés de pratique en TGC et représentait les groupes de personnes suivants : clinicien(ne)s, gestionnaires, expert(e)s-conseils en TGC, recherche et enseignement et comités d'usagers.



Catégorie : Intervention clinique

Le prix « Pratiques innovantes en intervention clinique » a été remis au CISSS de l'Outaouais pour le projet « **Le téléavis en TGC : une innovation de l'équipe spécialisée en TGC** ». Ce dernier a été sélectionné pour sa facilité de transfert dans d'autres milieux, ainsi que pour les excellents résultats générés avec des



De gauche à droite : André Lapointe, expert-conseil au SQETGC et membre du jury, Mélanie Boucher, Sonia Létourneau, Hélène Lévesque et Mme Chantal Fréchette, spécialiste/clinicienne membre du jury.

ressources existantes, selon André Lapointe, expert-conseil au SQETGC et membre du jury. « Il a d'ailleurs permis d'améliorer de façon remarquable l'accessibilité à des services cliniques sur l'ensemble du territoire de l'établissement » a ajouté ce dernier. De plus, il a contribué à tripler le nombre de consultations réalisées et réduit, puis éliminé, la liste d'attente pour les demandes de consultation des services en TGC pour les résidences à assistance continue.

Catégorie : Organisation des services

Le prix « Pratiques innovantes dans l'organisation des services », quant à lui, a été décerné au CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal pour le projet « **Le suivi probatoire spécialisé en déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme** ».

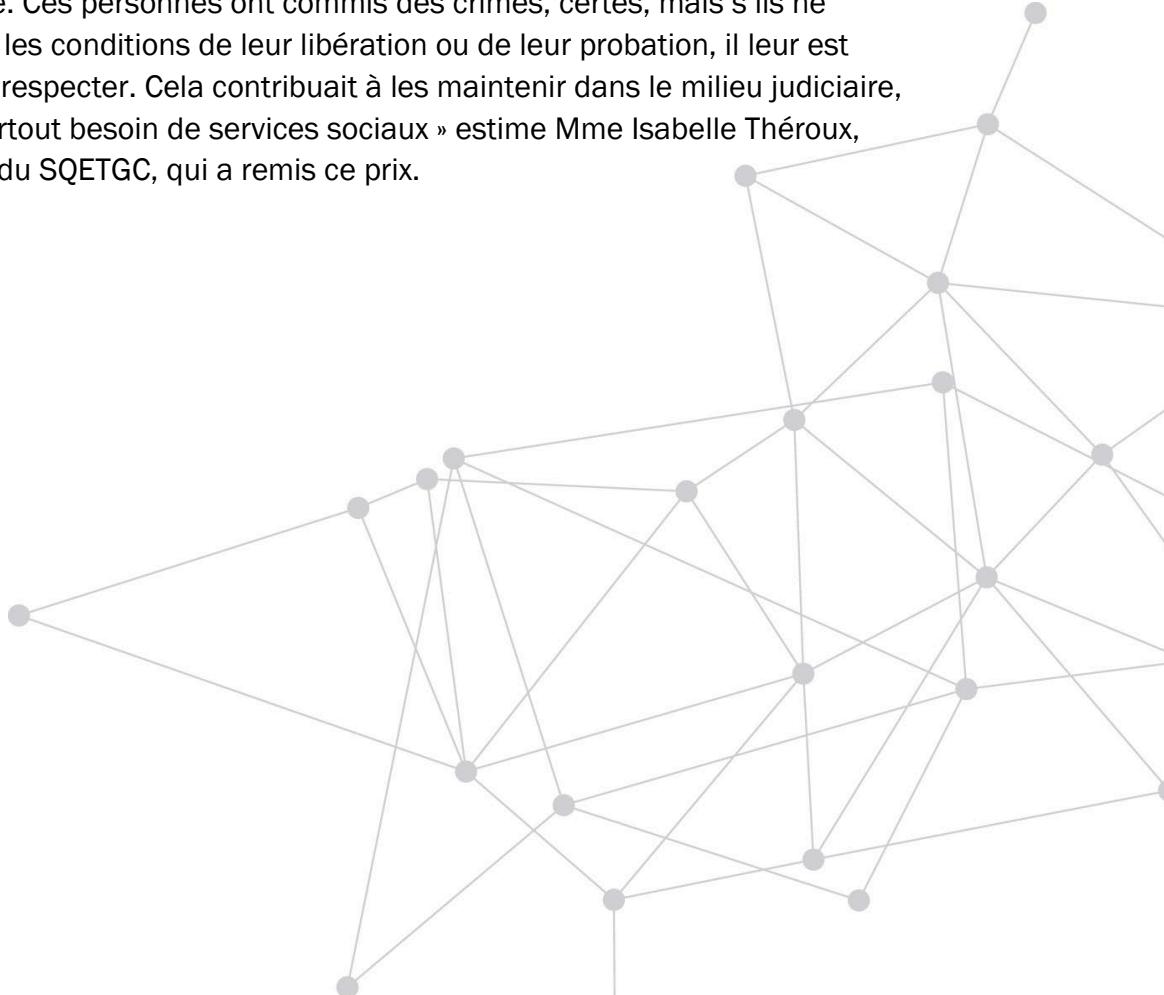
Le jury a tenu à récompenser l'audace d'avoir franchi les frontières de différents ministères afin d'arrimer des services adaptés et cohérents suite à la judiciarisation.

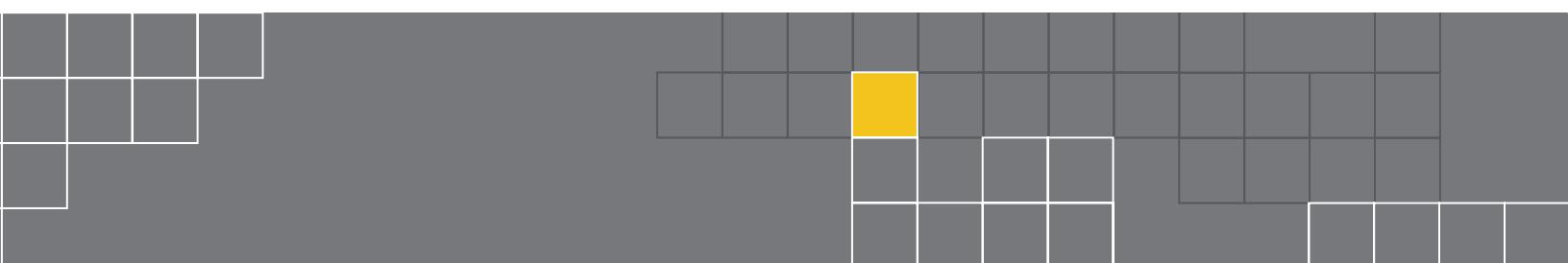
Réalisant que le suivi probatoire donnait peu de résultats positifs auprès de ces personnes, vu leurs particularités pour ce qui est de la compréhension, l'équipe a développé, via une approche de recherche-action, un suivi spécialisé qui correspond aux

besoins des personnes autistes ou ayant une DI. « Cela facilite grandement leur réinsertion sociale. Ces personnes ont commis des crimes, certes, mais s'ils ne comprennent pas les conditions de leur libération ou de leur probation, il leur est impossible de les respecter. Cela contribuait à les maintenir dans le milieu judiciaire, alors qu'ils ont surtout besoin de services sociaux » estime Mme Isabelle Thérioux, cheffe de service du SQETGC, qui a remis ce prix.



De gauche à droite : Isabelle Thérioux, chef de service du SQETGC, Guillaume Ouellet, chercheur au CREMIS et professeur associé à l'École de travail social de l'UQAM, Sébastien Daoust, de l'organisme Maison Intervalle, Marianne Hébert, agente de probation





2021, avenue Union, bureau 870
Montréal (Québec)
H3A 2S9

Téléphone : 514 525-2734
www.sqetgc.org

SQETGC

Service québécois d'expertise
en troubles graves du comportement

*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec*

Québec 